

RAPPORT  
ANNUEL

2017



Secaar

Agir ensemble pour un développement intégral

# SOMMAIRE

- 3 Introduction générale
- 4 Les activités réalisées
- 15 Les partenaires du Secaar
- 16 Les finances du Secaar
- 21 Conclusion et perspectives

## QUI SOMMES NOUS ?

Le Secaar est un outil au service des Églises et Associations chrétiennes de développement, spécialisé dans la conception, la gestion et l'évaluation des projets de développement. Créé en 1988 au Bénin, il est devenu, en 1994 au Cameroun, une association internationale de droit suisse. Il a jusqu'à aujourd'hui, accompagné, les associations et les départements de développement d'Églises dans la satisfaction des besoins de base des populations rurales et urbaines.

Fonctionnant en réseau, le Secaar s'entoure de consultants professionnels spécialisés dans de nombreux domaines pour apporter ses compétences aux communautés en besoin. Sa vision est un développement intégral, touchant tous les domaines de vie des individus et des groupes.

**19** ORGANISATIONS  
OU ÉGLISES  
MEMBRES

DE

**12**  
PAYS DIFFÉRENTS

AVEC

**14**  
PERSONNES  
RESSOURCES

**POUR UN  
DÉVELOPPEMENT  
INTÉGRAL**



# INTRODUCTION



La planification stratégique triennale 2014-2016 du Secaar est venue à son terme à la fin de l'année 2016 ; sa mise en œuvre a démontré la clarté de la vision du Secaar, la création d'un vaste espace d'échanges d'expériences (surtout les plateformes régionales), l'existence d'un réseau très actif de personnes ressources compétentes et un effort considérable de capitalisation d'expériences et d'acquis. Par contre, bien que la vision soit claire, elle n'est pas toujours bien comprise ni appropriée par tous les membres du réseau ; ce qui entraîne une faible implication des membres dans la mise en œuvre des actions de l'organisation. De plus, une appropriation insuffisante du concept du développement holistique par les membres a été constatée lors de cette phase finissante.

Dans l'optique de mettre en place une nouvelle planification stratégique 2017-2020, une évaluation externe a été conduite d'octobre à décembre 2016 par le Centre de Recherche et d'Ingénierie Sociale du Togo (CRISTO). Après la collecte et l'analyse des données, un atelier d'approfondissement des résultats de l'évaluation a été organisé permettant de définir les grands axes d'orientation de la future planification.

Il faut signaler que les actions du nouveau plan se dérouleront dans les zones d'intervention habituelles du Secaar qui traversent un contexte difficile de crises socio-politiques et environnementales, ce qui exacerbe les conditions de vie des populations. Le chômage massif de jeunes, la faible productivité de l'agriculture due aux perturbations climatiques et l'agriculture intensive sont les principales conséquences auxquelles les communautés bénéficiaires se trouvent face.

Cette nouvelle planification 2017-2020, contrairement à celle qui s'achève, s'appuie sur le concept du développement holistique et est articulée autour de trois axes à savoir :

- La promotion du développement holistique ;
- Le développement des capacités institutionnelles du réseau ;
- Et l'amélioration de la qualité des services offerts par le réseau.

L'année 2017, pour le Secaar, demeure une année de réorganisation de toute sa stratégie d'intervention avec un accent sur l'harmonisation de la démarche d'intervention et d'animation des modules sur le développement holistique et le renforcement de la vie du réseau. Cette emphase tire toute sa justification de la volonté manifeste de l'organisation d'améliorer les insuffisances constatées dans le triennat passé et aussi de mieux prendre en compte les besoins des membres et partenaires.

C'est pourquoi, un temps fort des activités menées dans le courant de l'année 2017 porte sur la promotion du développement holistique qui est le fondement de la philosophie de tout le travail du Secaar.

L'actuel rapport, tout en donnant une brève description des activités exécutées, relève aussi les effets induits par ces activités avant de terminer par la présentation des états financiers de l'institution.

# LES ACTIVITÉS RÉALISÉES



## LA PROMOTION DU DÉVELOPPEMENT HOLISTIQUE

La promotion du développement holistique constitue la toile de fond de toutes les actions menées par le Secaar.

Le développement holistique vise la transformation de l'être humain et de la société de façon que ses relations avec lui-même, son créateur, son prochain et la création soient améliorées ou restaurées.

Les actions menées dans cet axe sont des séances de sensibilisation, de formations, d'appui-accompagnement des organisations (partenaires et membres du Secaar) sur les différentes thématiques abordées par le Secaar ; ces actions concernent aussi le renforcement du réseau Secaar lui-même.



Formation des personnes ressources en Développement holistique

## Les cours sur le Développement holistique (DH)

Les cours sur la thématique du développement holistique ont été donnés aux étudiant-e-s des institutions suivantes : Université Protestante de l'Afrique de l'Ouest (UPAO-Bénin), Institut Supérieur de Théologie d'Abadjin (ISTHA-Côte d'Ivoire), Faculté Protestante de Théologie et des Sciences de Religion de Ndoungué (FPTSRN-Cameroun), Faculté de Théologie Evangélique de Bangui (FATEB-RCA), délocalisé au Cameroun. Au total, 82 étudiant-e-s ont acquis des nouvelles compétences et ont trouvé ainsi un intérêt pour le lien entre la foi et le développement. Désormais doté des outils pour la pratique des actions de développement, ces personnes formées ont acquis une vision plus globale de la question du développement.

## Les sensibilisations sur le Développement holistique

L'équipe du Secaar a effectué des séances de sensibilisation des membres des communautés chrétiennes d'Afrique de l'Ouest (Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo, les jeunes suisses en mission au Togo) et le personnel des ONG (Association des Conseils Chrétiens de l'Afrique de l'Ouest, OADI Organisation pour l'Appui au Développement Intégral du Burkina, AGIDE et GEPIB du Togo) sur le développement holistique.

Au niveau des communautés chrétiennes, les participant-e-s étaient des délégué-e-s des différents groupes de la paroisse. Chaque participant-e s'est engagé à faire une restitution de la formation à son groupe.

A l'aide des outils mis en place tels que les fiches techniques, les participant-e-s ont pu aborder plusieurs réflexions et ont mieux compris le concept du développement et la mission de l'Eglise, les implications du développement holistique dans notre vie et celle de la communauté/famille pour enfin aboutir à la démarche d'appréciation d'un projet de développement holistique.

## Formation des personnes ressources en Développement holistique

Elle entre dans le cadre de la diffusion du concept du développement holistique dans les communautés chrétiennes, institutions et ONG. Destinée donc aux personnes ressources et volontaires du Secaar, la session a regroupé 17 personnes (11 hommes et 6 femmes). Au cours de cette formation, la démarche d'animation, le Manuel de Formation en DH et l'ouvrage « Pour un autre monde possible : développement holistique et mission intégrale de l'église » ont été présentés aux participants. Des animations modèles ont été faites par les formateurs-trices pour conduire les participant-e-s à des essais d'animations par binôme. L'objectif visé par ces animations est :

- d'une part d'appréhender ensemble la compréhension du développement holistique ;
- et d'autre part d'expérimenter le « label » Secaar en matière d'animation sur le concept.

Cette formation a globalement permis aux formateurs/formatrices de voir les participant-e-s à l'œuvre et de discerner les domaines dans lesquels un renforcement de compétences serait nécessaire pour les participant-e-s.

## Formations /appui en agroécologie

Une série de renforcements de capacité et d'appui des partenaires / membres a été faite pour la promotion de l'agroécologie.

### Les appuis/renforcement de capacités des membres

Cinq organisations membres à savoir SEL (Bénin), EPMB (Bénin), AECET (Tchad), TerrEspoir (Cameroun) et PMDCT (Togo) ont formé les agriculteurs-trices sur les bonnes pratiques agroécologiques, la gestion des activités génératrices de revenus et la gestion d'une coopérative. Ces différentes sessions de formation souvent ponctuées par des séances pratiques ont suscité une prise de conscience effective des producteurs-trices sur la nécessité de s'engager dans une agriculture utilisant très peu les engrais chimiques et des pesticides. Les sessions de formation ont été aussi des occasions particulières pour certaines organisations



de transmettre à leur personnel des connaissances / compétences en management de projet, en techniques de greffage des plants et séchage des fruits/légumes.

### Promotion de la souveraineté alimentaire et fermes agroécologiques

Le programme de promotion de la souveraineté alimentaire et réseau des fermes agroécologiques est entré dans sa 2ème année d'exécution. Impliquant 120 familles du Togo et du Bénin, les actions menées entraînent une appropriation de l'utilisation des pratiques agroécologiques et un enthousiasme pour la valorisation des plantes médicinales. Grâce aux nombreuses rencontres d'échanges et partage d'expériences, des essais de démonstrations, les différentes familles arrivent à améliorer les rendements de leurs cultures : en 5 ans d'accompagnement, les rendements de la culture du maïs sont passés de 1 t/ha à 3 t/ha sans engrais chimiques. Il s'en suit bien évidemment une augmentation des revenus de ses agriculteurs-trices (l'agriculture étant la principale source de revenus de ces paysans-nes). De plus, l'accompagnement donné a permis à 120 ménages d'améliorer leur alimentation passant à 3 repas/jour. Une formation des fermiers modèles et membres de l'équipe d'encadrement du Secaar sur la permaculture a eu lieu au Ghana ; cette formation a davantage développé les capacités de 14 participant-e-s pour une meilleure valorisation des ressources naturelles d'un milieu.

### Le suivi des actions menées

Le suivi des actions menées par certains membres/partenaires concernant l'application de l'outil EPRACC (Evaluation Participative des Risques liés aux Climats et Catastrophes) a été l'une des interventions du personnel du secrétariat de Lomé. C'est ainsi que des rencontres de suivi ont été effectuées avec les membres/partenaires ayant développé l'outil l'année précédente dans les communautés. Ces missions ont permis d'apporter des améliorations à leurs interventions et surtout réfléchir avec les différentes organisations sur les suites à donner à ces analyses de vulnérabilité.



## Identification, organisation et formation des producteurs de banane plantain

A la suite de l'étude menée conjointement avec l'ONG Brücke le Pont de Suisse sur le potentiel de la filière banane plantain au Togo, des contacts ont été pris avec les membres et partenaires du Secaar au Togo à savoir PMDCT/EMT, CEPRODED/EEPT, SYNPA Togo et les agences ICAT (Institut de Conseils Agricoles au Togo) Agou, Atakpamé, Tsévié et Tabligbo. Ces contacts ont fournis quelques données primaires sur les producteurs de banane plantain dans les zones concernées et leur intérêt pour la filière. L'exploitation de ces données permettra de mettre en place un programme pour le développement de cette filière.

**TOUTES LES FICHES DE  
CAPITALISATION D'EXPÉRIENCES SONT  
DISPONIBLES EN LIBRE ACCÈS SUR LE  
SITE INTERNET DU SECAAR**

[www.secaar.org/documentation.php](http://www.secaar.org/documentation.php)

## La capitalisation d'expériences

### Élaboration du manuel sur les bonnes pratiques agroécologiques

Toujours préoccupé par le partage des acquis des expérimentations de terrain et expériences faites par les agriculteurs-trices entre ses membres, le Secaar s'est engagé dans la production d'un manuel de bonnes pratiques agroécologiques. Ce dernier constitue la synthèse des quelques bonnes pratiques mises en application par les paysans-nes assorties des leçons tirées de ces expériences. Ledit manuel en cours d'élaboration sera finalisé en 2018.

### Atelier de formation et de capitalisation sur l'outil EPRACC et l'agroécologie

Dans le but de favoriser le partage d'expériences et de savoirs, entre les organisations membres du Secaar en Afrique Centrale et les partenaires de Pain Pour le Prochain au Congo (RDC) en matière d'agroécologie et d'adaptation aux changements climatiques, un atelier de capitalisation a été organisé ; cet atelier, en dehors des échanges d'expériences, visait aussi à renforcer les capacités des participants-tes sur l'agroécologie et la version révisée de l'outil EPRACC.

A l'issue des travaux de l'atelier, huit expériences ci-après ont été partagées par les participants à savoir :

- Essai de fertilisation des bananiers plantains en milieu de M'vuazi (INERA / RDC)
- Enfouissement de mucuna pour la culture de maïs (CRAFOD) ;
- Pratique de paillage en culture maraîchère avec le stylosanthès (Jaune-Congo) ;
- Gestion des groupes d'épargne et crédit (EPR) ;
- Impact du labour manuel sur la culture d'arachide (CRAFOD) ;
- Essai de conservation du maïs à base de biopesticides (INERA) ;
- Culture de haricot irrigué à la station agropastorale de Luezi (CRAFOD) ;
- Amélioration de la production d'oignon (PRAG/25ème CEK).

Ces expériences sont traduites sous forme des fiches de capitalisation et disponibles sur le site internet du Secaar.

## Effets des actions et processus d'acquisition de savoirs

### À propos du développement holistique

Des retours obtenus, il s'est avéré que 2 binômes formés lors de l'atelier de renforcement des capacités des formateurs évoluent très bien; de nombreuses actions de réplication de la formation reçue ont été organisées et mises en œuvre ensemble. Ce qui dénote d'une prise en charge dans le futur de l'animation de la thématique et aussi de la diffusion du concept. Cette formation a été un détonateur de plusieurs partenariats de travail qui sont nés ou resserrés entre autres ACCEAO-Togo, OADI-Burkina, ONG AGIDE-Togo. Ce qui est une preuve que «les graines semées» dans le cadre de la dynamique de réseau lancée lors de cette formation a germé, grandi et portera certainement des fruits durables en vue d'une appropriation du concept.

### À propos de l'agroécologie

D'autre part, la prise de conscience constatée au niveau des 120 paysan-e-s pratiquant-e-s de l'agroécologie doublé des témoignages d'amélioration de rendements et de revenus annuels constituent des effets importants qu'il faut consolider lors des interventions les années à venir. L'essentiel serait de renforcer davantage le dispositif de réseau afin que les membres et partenaires plus proches de ces communautés intensifient leurs actions pour la pérennisation des acquis. L'espoir est donc permis pour une évolution vers cette agriculture de transition plus productive dans le temps et moins consommatrice de ressources naturelles.

### À propos de la capitalisation d'expériences

Les rencontres d'échanges ont beaucoup apporté aux membres et ont facilité un partage de savoirs et savoir-faire. Les supports de capitalisation produits constituent des opportunités d'amélioration de certaines pratiques; au total une dizaine de fiches de capitalisation ont été produites et sont disponibles sur le site du Secaar. Ces différentes rencontres restent donc des occasions à saisir par les membres et partenaires pour une véritable dynamique de valorisation de la richesse du réseau.



# LE DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES DU RÉSEAU

Dans le cadre de l'amélioration des capacités institutionnelles du Secaar, plusieurs actions ont été menées dans le courant de l'année.

## Le développement du membership et le réseautage

Pour encourager les membres à promouvoir davantage la vie du réseau, deux grands types d'actions ont été menées à savoir :

- Les séances de sensibilisation des membres du Secaar sur leurs droits et devoirs : la rencontre du COS a servi de cadre pour motiver davantage les délégués venus des organisations membres à un partage d'expériences et aussi des ressources. Des échanges autour de certains articles du statut et règlement intérieur ont permis de rappeler l'importance d'être membre d'un réseau et le faire vivre.
- Les appuis aux plateformes régionales : trois plateformes ont bénéficié de l'appui du secrétariat dans l'animation de rencontres, la restructuration et la dotation d'un plan d'action pour leur fonctionnement. Un des acquis de ce travail d'appui aux plateformes est l'appropriation par les membres des différentes plateformes de la démarche d'appréciation «holistique» d'un projet ou action. Un groupement accompagné en RDC a analysé son projet de reboisement à partir de la démarche ; l'analyse a montré qu'au-delà de l'aspect contribution à la protection de l'environnement, le projet présente une dimension socio-culturelle. En effet, le site reboisé constitue finalement un lieu de recueillement des chrétiens, de rencontres et de partages pour les associations villageoises.

## L'amélioration de la capacité financière et communicationnelle du réseau

Le Secaar a effectué 2 missions à savoir :

- la formation de 15 représentants d'organisations partenaires de Pain pour le Monde (PPLM) au Bénin à savoir le CIPCRE-Bénin, DEDRAS-ONG, CBDIBA et VADIDONG sur l'outil EPRACC (Evaluation Participative des Risques liés aux Changements Climatiques et Catastrophes) ;
- Le suivi-accompagnement du programme agricole de la MET (Mission Evangélique au Tchad).

Ces missions ont permis d'accroître la capacité financière du Secaar ; 2 personnes ressources du Secaar ont été donc mobilisées avec l'appui du Secrétaire Exécutif en charge des Programmes pour l'exécution de ces prestations avec succès.

De plus, un partenariat est en négociation avec une organisation italienne (8 pour 1000).

Toutes ces actions couplées avec les animations régulières du site internet du Secaar, la diffusion de notre bulletin de réflexion et de «Partage» et les fiches de capitalisation améliorent aussi bien la communication au niveau du réseau que sa capacité financière.

## Atelier de planification stratégique 2017 - 2020

Le plan stratégique 2014-2016 étant arrivé à terme et sanctionnée par une évaluation externe, le Secaar s'est doté en cette année 2017 d'un nouveau plan. Couvrant désormais une période de 4 ans (2017-2020), elle a pris en compte les différentes insuffisances relevées par la mission d'évaluation.

Elle est donc centrée sur 3 axes à savoir la promotion du développement holistique, le développement des capacités institutionnelles du réseau et l'amélioration de la qualité des services du réseau.

## Les effets et leçons apprises des actions de développement institutionnel

A l'issue des activités menées au niveau de ce deuxième axe de travail, l'on constate une sensible amélioration des capacités du Secaar; l'on peut noter :

- Une amélioration des relations entre les membres du réseau appartenant à un même pays, ce qui se traduit par des partages importants des ressources (informations, documents, invitations mutuelles pour des participations aux activités/formations, etc.);
- Une augmentation du taux des prestations de services payants par rapport à la prévision budgétaire : 3 229 999 FCFA contre 3 000 000 FCFA prévus, soit un taux d'augmentation de 7,66 %.
- Une meilleure prise en compte de l'approche holistique par les membres dans les différentes actions menées.



Conseil d'Orientation et de Suivi 2017

## Les rencontres statutaires

Trois réunions statutaires ont eu lieu au cours de l'année. Il s'agit de :

- La première rencontre du bureau tenue à Lomé (Togo) du 03 au 05 mai 2017 ;
- Conseil d'Orientation et de Suivi réuni à Notsé (Togo) du 07 au 12 mai 2018. Celle-ci a défini les nouvelles orientations pour l'organisation et aussi a élu un nouveau bureau de l'organisation.
- Et de la deuxième réunion du bureau tenue à Lomé du 25 au 27 Octobre 2017.

# AMÉLIORER LA QUALITÉ DES SERVICES DU RÉSEAU

L'amélioration de la qualité des services du Secaar a été abordée cette année sous deux angles : le renforcement des capacités des intervenants et l'élaboration des outils de développement holistique.

## Renforcement des capacités des personnes ressources

L'état des lieux des compétences des intervenants disponibles au Secaar a été actualisé ; il a permis d'identifier les domaines dans lesquels des renforcements de capacités doivent être organisés à savoir l'agroécologie, le plaidoyer, le lobbying et la justice, la paix et la prévention des conflits, la transformation des produits agricoles, etc. Un programme sera donc élaboré à cet effet. Néanmoins, 17 personnes ressources et volontaires du Secaar ont bénéficié d'une session de formation sur l'utilisation du nouveau manuel de formation en développement holistique. Elles sont donc outillées par les différentes fiches d'animation disponibles dans le manuel en vue de répondre aux différentes sollicitations dans les églises, institutions de formation théologique et ONG pour l'animation des modules en développement holistique.

## Effets des actions d'amélioration de la qualité des services

Les animations sur le thème de développement holistique par les personnes ressources s'améliorent de plus en plus ; l'évaluation de la satisfaction des bénéficiaires des sessions de formation (en fin de chaque formation) montre bien cette tendance. Celle-ci sera confirmée par l'évaluation des personnes ressources en fin d'année 2018.

## Élaborer les outils de développement holistique

La révision de l'ouvrage entamée en 2016 fut achevée dans le courant de l'année ; cet ouvrage actualisé prend en compte les différents contextes du nord et du sud.

Cet ouvrage finalisé est imprimé aux éditions CLÉ Yaoundé et est disponible à un prix très abordable au Secrétariat du Secaar à Lomé (Togo) et au DM-échange et mission à Lausanne (Suisse).



# RÉCAPITULATIF DES ACTIONS RÉALISÉES

En guise de récapitulatif général des activités réalisées, trois aspects sont à relever à savoir :

- le taux général de réalisation des activités ;
- le taux de répartition des interventions entre les différentes catégories de bénéficiaires des activités ;
- et le taux de répartition des activités réalisées entre les membres et partenaires du Secaar.

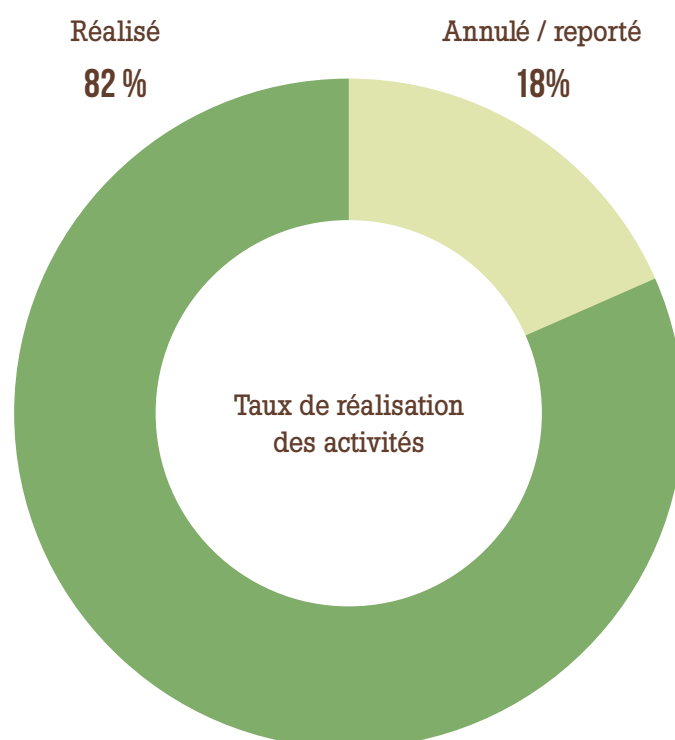
Ces différents taux se présentent comme suit :

## Taux de réalisation des activités

Axes d'intervention	Activités prévues	Activités réalisées	Activités Non réalisées	Taux de réalisation par axe
Axe 1	23	20	3	86,95 %
Axe 2	18	14	4	77,77 %
Axe 3	8	6	2	75 %
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>40</b>	<b>9</b>	<b>-</b>
<b>Taux de réalisation</b>	<b>-</b>	<b>82</b>	<b>18</b>	<b>-</b>

Ces résultats se présentent de façon globale sous forme graphique comme suit :

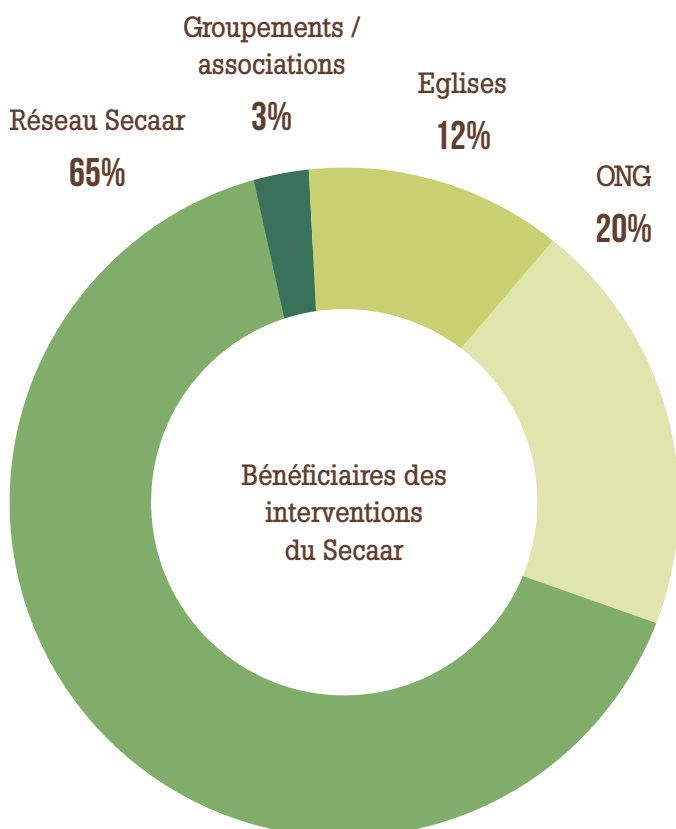
Le taux de réalisation des activités programmées pour l'année 2017 est d'environ 82 % des 49 activités prévues ; ce taux est supérieur à celui des deux années précédentes (67 % pour 2016 et 56 % pour 2015). La tendance observée cette année est plutôt au profit des activités de l'axe 1 ; ce qui s'explique par le recentrage des actions menées par rapport à la clarification du concept de développement holistique.



## Les Bénéficiaires des interventions du Secaar

Activités axe par axe	Organisations Bénéficiaires				TOTAL
	Eglises	ONG	Réseau Secaar	Autres (Groupements/Associations)	
Axe 1	5	8	6	1	20
Axe 2	-	-	14	-	14
Axe 3	-	-	6	-	6
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>40</b>
Taux de répartition	12,5 %	20 %	65 %	2,5 %	

Le graphique ci-dessous montre que 65 % des activités menées par le Secaar bénéficient au réseau Secaar lui-même tandis que 35 % des actions réalisées se répartissent au profit des ONG (20 %), des églises (12 %) et des groupements /associations (3 %). Cette tendance est très favorable au Secaar qui, depuis quelques années, cherche à se repositionner sur le plan fonctionnel comme un réseau plus renforcé pouvant mieux offrir les services de qualité à ses membres.

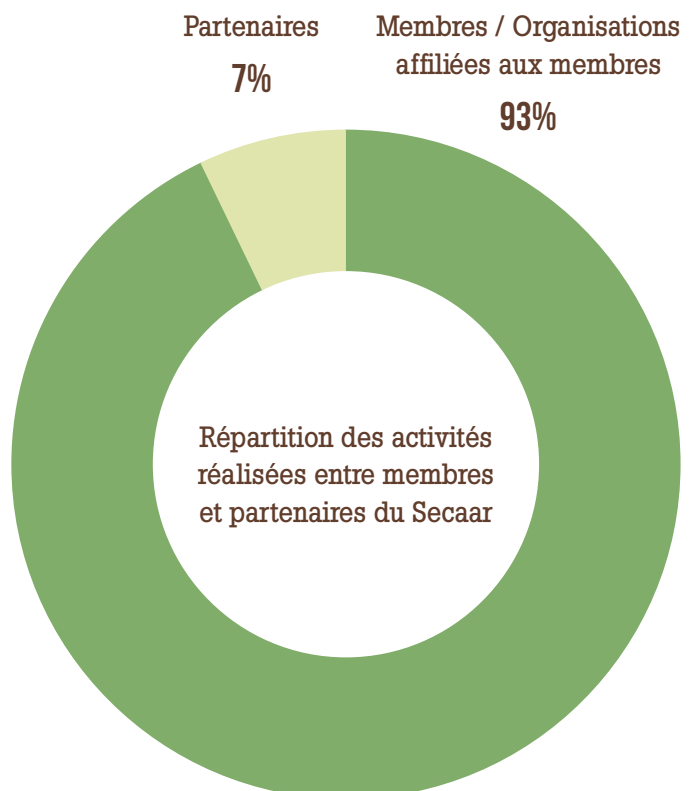


## Répartition des activités réalisées entre membres et partenaires du Secaar

Cette répartition prend seulement en compte les activités réalisées et qui ne sont pas directement au bénéfice du réseau lui-même. Elle concerne seulement les 14 activités réalisées dans le tableau précédent et se répartissent comme suit :

Activités réalisées	Bénéficiaires Membres/Affiliés aux membres	Bénéficiaires Partenaires	TOTAL
Axe 1	13	1	14
Axe 2	-	-	-
Axe 3	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>01</b>	<b>14</b>

93 % des interventions bénéficient essentiellement aux membres du réseau tandis que 7 % aux partenaires du réseau qui sont des organisations non membres qui sont en collaboration avec le Secaar. Cette dynamique remet l'accent sur le Secaar en tant qu'une institution d'appui aux membres.



# LES PARTENAIRES DU SECAAR

Le Secaar collabore avec des institutions comme les départements d'églises d'Europe (le DM-échange et mission de Suisse et le DEFAP de France), la Communauté d'églises en mission (Cevaa), des organismes homologues d'accompagnement et de promotion du développement intégral et avec des ONG de développement au Togo, les églises, les groupements et coopératives, etc.

Les activités réalisées ont pu l'être grâce aux divers appuis et soutiens de tous ces partenaires. Le Bureau et le Secrétariat du Secaar expriment leur reconnaissance à tous ses partenaires et surtout au DM-échange et mission et au Defap pour leurs contributions financières à la réalisation des différentes activités du Secaar.



# LES FINANCES DU SECAAR



## Commentaires sur les états financiers de l'année 2017

Les ressources globales mobilisées par le Secaar en 2017 ont connu une baisse de l'ordre de 34% par rapport à l'exercice 2016. Cette diminution des ressources est pour une grande partie due à la baisse du volume des projets thématiques qui mobilisaient près de 50% du budget annuel.

Les charges ont également évolué dans le même sens que les ressources avec une baisse de l'ordre de 28% par rapport à l'exercice 2016. Elles ont été couvertes dans la limite des ressources disponibles.

La maîtrise des charges de fonctionnement et les ressources générées par quelques prestations de consultance effectuées par le Secaar dans le cadre des formations sur les pratiques agroécologiques et le changement climatique ont permis de terminer l'exercice avec un résultat net positif de FCEA 3.437.888.

Le Bilan s'est solidifié avec l'incorporation du résultat de 2016 au capital. Le volume des fonds propres est ainsi passé de FCEA 6.691.363 à FCEA 22.092.396. Néanmoins, le règlement tardif des cotisations par certains membres continue de fragiliser la trésorerie de l'association.

Du point de vue analytique, les taux financiers de réalisation des activités s'établissent comme suit :

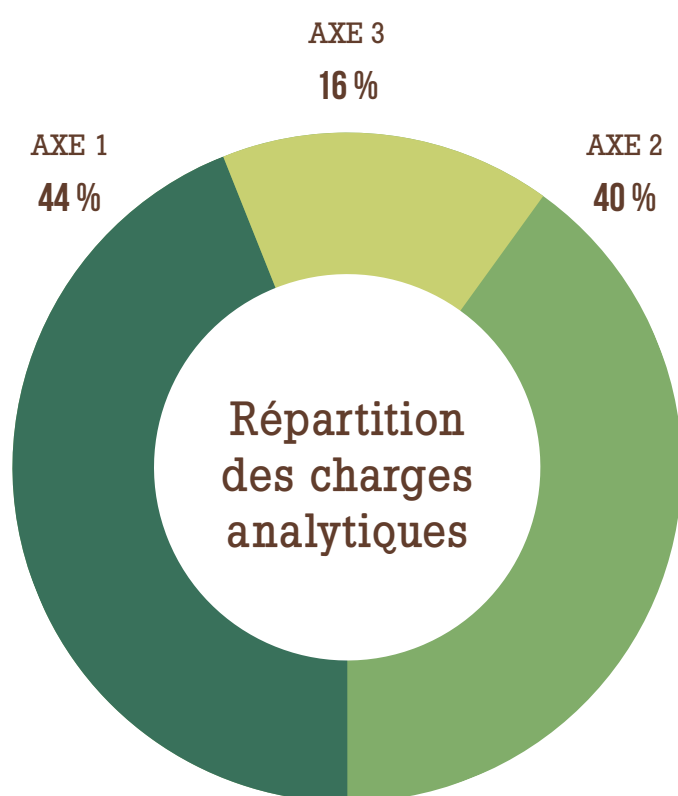
- Axe 1 : 92% pour la promotion du développement holistique ;
- Axe 2 : 90% pour développement des capacités institutionnelles du réseau ;
- Axe 3 : 92% pour l'amélioration de la qualité des services offerts.

Le nouveau plan stratégique 2017-2020 a réduit le nombre d'axe stratégique à trois pour permettre de donner plus de visibilité aux activités sur le terrain. On note ainsi que l'axe promotion du développement holistique s'est fortement amélioré comparativement aux années précédentes.

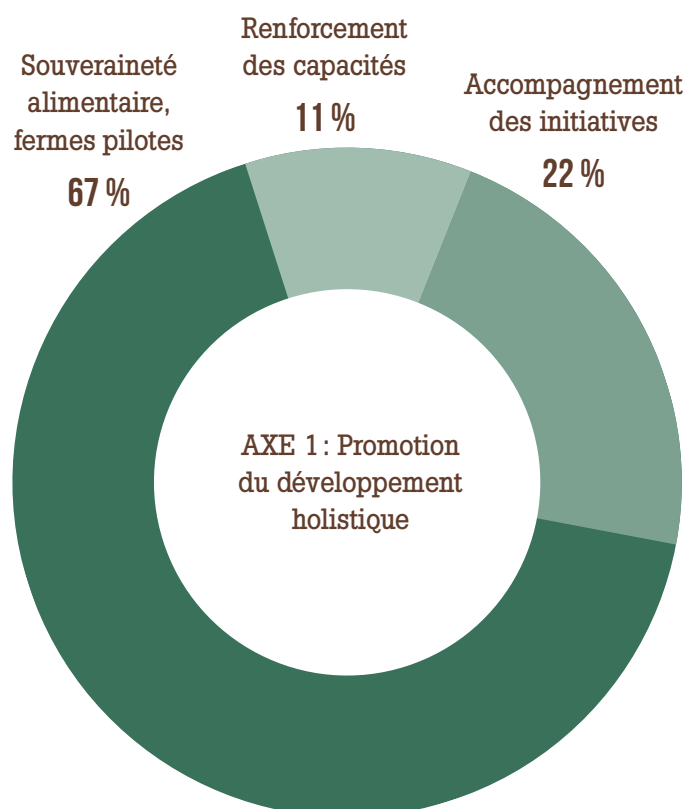
La capacité de travail du secrétariat de coordination connaît un début d'amélioration avec le recrutement d'une chargée de communication au 4ème trimestre de l'année 2017. De même, une volontaire suisse est attendue début janvier 2018 pour appuyer et renforcer le travail de la nouvelle chargée de communication pendant deux ans.

DÉTAIL DE L'ACTIF	Montant FCEA	Montant FCEA	Montant CHF	Notes
	Net 2016	Net 2017	Net 2017	
Matériel	12 427 427	9 341 597	15 569	
Immobilisations financières	1 320 000	1 320 000	2 200	
Clients/Membres	10 755 100	16 279 106	27 132	
Autres créances	895 985	600 000	1 000	
Banque, BTCI	25 139 689	10 138 602	16 898	
Banque, BCV	994 620	687 990	1 147	
Caisse	308 825	63 960	107	
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>51 841 646</b>	<b>38 431 255</b>	<b>64 052</b>	

## Présentation graphique des charges analytiques



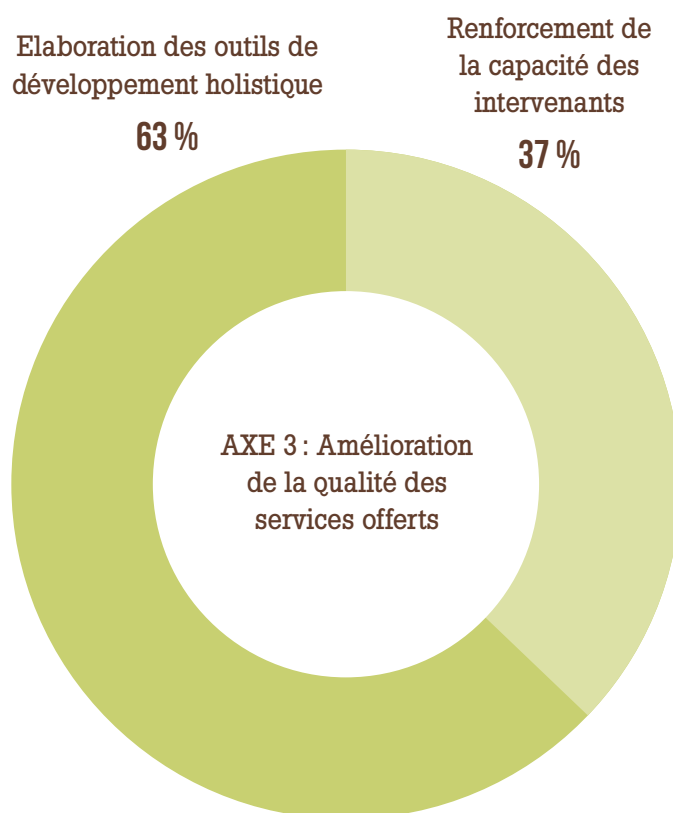
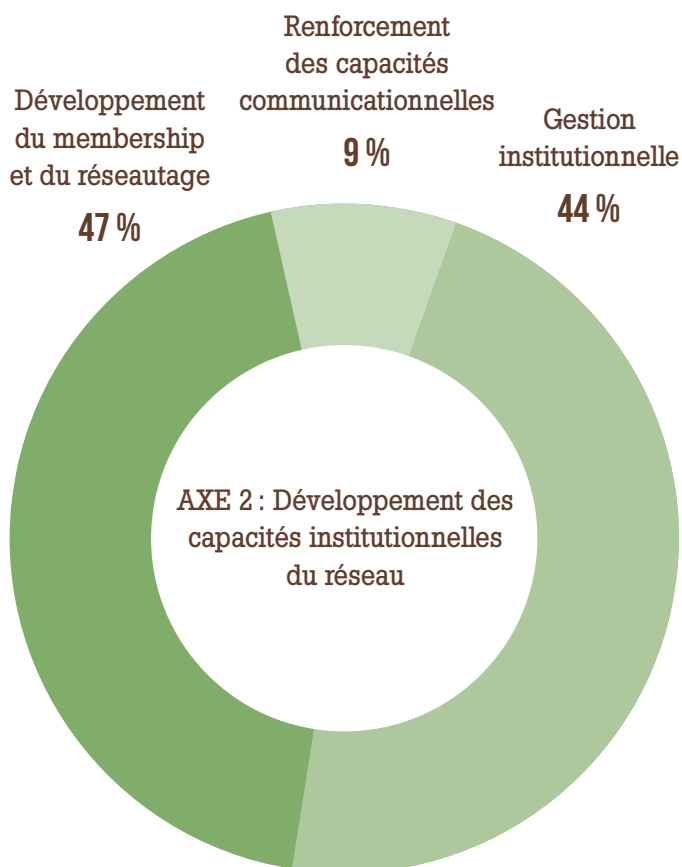
## Présentation des charges analytiques par axe





DETAIL DU PASSIF	Montant FCEA	Montant FCEA	Montant CHF	Notes
	Net 2016	Net 2017	Net 2017	
Capital	6 691 363	22 092 396	36 821	(1)
Réserves	5 616 960	5 616 960	9 362	(2)
Résultat net	15 401 033	3 437 888	5 730	
Report à nouveau	-	-	-	
Subvention d'investissement	989 008	989 008	1 648	
Fonds affectés	22 897 860	5 636 503	9 394	(3)
Autres dettes	245 422	658 500	1 098	(4)
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>51 841 646</b>	<b>38 431 255</b>	<b>64 052</b>	

- Notes
- (1) Capital au 31-12-16                    6 691 363  
Affectation résultat 2016            15 401 033  
**TOTAL**                                        **22 092 396**
- (2) Report des soldes antérieurs de réserves de fonds de publication
- (3) Fonds affectés à des projets (manuel bonnes pratiques; envoyée en communication)
- (4) Charges à payer (Loyer, impôts sur salaires, CNSS)

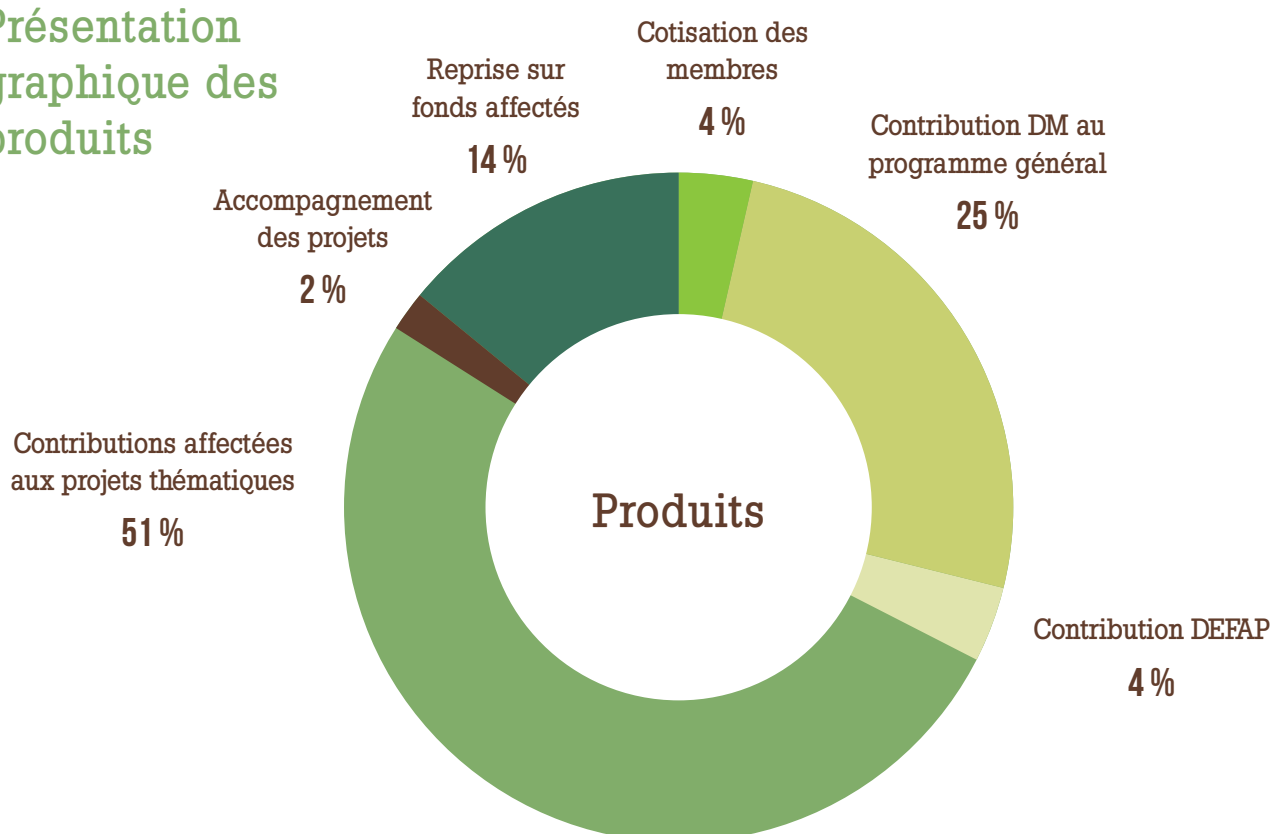


# Comptes d'exploitation 2017

1 CHF = 600 FCFA

PRODUITS	En F CFA	En CHF	En F CFA	En F CFA	En CHF
	Comptes 2016	tx = 600	Budget 2017	Comptes 2017	tx = 600
Cotisations des membres	6 300 000	10 500	6 000 000	6 000 000	10 000
Contribution DM au programme général	41 370 918	68 952	41 400 000	40 983 394	68 306
Contribution DEFAP	5 781 592	9 636	4 790 000	5 847 187	9 745
Divers dons	168 698	281	-	17 200	29
Contributions affectées aux projets thématiques (*)	133 984 095	223 307	75 000 000	83 781 788	139 636
Accompagnement des projets	11 942 129	19 904	3 000 000	3 229 999	5 383
Emprunt pour acquisition véhicule	11 648 224	19 414	-	-	-
Reprise sur fonds affectés aux projets	7 331 378	12 219	22 898 000	22 897 857	38 163
<b>S/Total Produits</b>	<b>218 527 034</b>	<b>364 212</b>	<b>153 088 000</b>	<b>162 757 425</b>	<b>271 262</b>
Reprises/amortissement	-	-	-	-	-
<b>Total produits des activités ordinaires</b>	<b>218 527 034</b>	<b>364 212</b>	<b>153 088 000</b>	<b>162 757 425</b>	<b>271 262</b>
Produits hors activités ordinaires	2 300 000	3 833	500 000	500 000	833
<b>TOTAL GENERAL DES PRODUITS</b>	<b>220 827 034</b>	<b>368 045</b>	<b>153 588 000</b>	<b>163 257 425</b>	<b>272 096</b>

## Présentation graphique des produits



CHARGES	En F CFA	En CHF	En F CFA	En F CFA	En CHF
	Comptes 2016	tx = 600	Budget 2017	Comptes 2017	tx = 600
Achat matières et fournitures	1 842 786	3 071	2 190 000	1 933 805	3 223
Services extérieurs, appuis aux membres	130 825 616	218 043	71 100 000	83 684 270	139 474
Entretiens et réparations	1 148 479	1 914	2 150 000	1 535 650	2 559
Autres Services Extérieurs	1 904 782	3 175	6 810 000	5 843 772	9 740
Voyages et missions liées aux activités	22 020 114	36 700	46 835 754	36 873 702	61 456
Charges du Personnel	20 836 836	34 728	23 752 246	23 474 668	39 124
<b>Total avant amortissements</b>	<b>178 578 613</b>	<b>297 631</b>	<b>152 838 000</b>	<b>153 345 867</b>	<b>255 576</b>
Dotations aux amortissements	3 849 531	6 416	-	3 837 170	6 395
Dotations aux fonds de projets	22 897 857	38 163	-	2 636 500	4 394
<b>TOTAL CHARGES ACTIVITES ORDINAIRES</b>	<b>205 326 001</b>	<b>342 210</b>	<b>152 838 000</b>	<b>159 819 537</b>	<b>266 366</b>
Charges hors activités ordinaires	100 000	167	-	-	-
<b>TOTAL INVESTISSEMENT</b>	<b>15 287 950</b>	<b>25 480</b>	<b>750 000</b>	<b>751 340</b>	<b>1 252</b>
<b>TOTAL GENERAL DES CHARGES</b>	<b>220 713 951</b>	<b>367 857</b>	<b>153 588 000</b>	<b>160 570 877</b>	<b>267 618</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>13 201 033</b>	<b>22 002</b>	<b>-</b>	<b>2 937 888</b>	<b>4 896</b>
<b>RESULTAT HAO</b>	<b>2 200 000</b>	<b>3 667</b>	<b>-</b>	<b>500 000</b>	<b>833</b>
<b>RESULTAT NET</b>	<b>15 401 033</b>	<b>25 668</b>	<b>-</b>	<b>3 437 888</b>	<b>5 730</b>

#### Notes (\*)

##### Contributeurs

	Montant (F CFA)
DM projet droit à l'alimentation	28 971 682
DM contribution souveraineté alimentaire, fermes pilotes	9 000 000
DM projet souveraineté alimentaire, fermes pilotes	32 000 000
DM Atelier climat RDC	13 810 106
<b>TOTAL</b>	<b>83 781 788</b>



# CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Les activités de l'année 2017 ont été bouclées avec un taux de réalisation générale des activités programmées de 82%. Toutes les activités mises en œuvre ont impliqué 702 personnes issues de 14 églises et organisations.

A travers ces actions, il y a eu un renforcement de l'implication du Seccar dans le programme de formation académique de certaines facultés de théologie grâce à l'élaboration du manuel de formation et l'ouvrage « Pour un monde possible : développement holistique et mission intégrale de l'église ».

De plus, les producteurs-trices accompagnés ont pris conscience des dangers de l'utilisation des engrais chimiques et pesticides ; ils-elles ont adopté désormais des nouvelles techniques de production agroécologiques au profit de l'agriculture intensive conventionnelle. D'autre part, le réseau s'est renforcé à travers les différentes rencontres d'échanges et de partage, qui constituent des occasions d'apprentissage mutuel.

Malgré ces avancées notables, le manque de retour d'information de la part des organisations membres, la faible implication de certains membres dans les activités du réseau et l'amélioration des prestations de services aux membres demeurent les principaux défis que le Secaar se donne pour la poursuite de la réalisation du plan stratégique en cours.

# TABLEAU RÉCAPITULATIF DES ACTIVITÉS 2017

Annexe 1

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nbr de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
<b>AXE 1 : Former : Promotion du développement holistique</b>							
<b>1.1. : Renforcer les capacités des acteurs sur le développement holistique</b>							
11.01	16 au 26 Janvier 17	UPAO/Bénin, ISTHA/ RCI, FSRN/ Cameroun, FATEB/ Cameroun	x	x	82	12	Cours sur le Développement holistique
11.02	Reporté en 2018	CRAFOD/RDC	x		-	-	Formation des enseignants des instituts bibliques en Développement holistique
11.03	16-19 Mai	Secaar/Bénin	x		11	06	Formation des personnes ressources en Développement holistique
Sous/total 11					93	18	
<b>1.2. : Promouvoir des initiatives et programmes de développement holistique</b>							
12.01	Janvier	Secaar	x		03	02	Réécriture livre Développement Holistique et mission intégrale de l'Eglise
12.02	Septembre	Secaar	x		-	-	Edition et publication du livre Développement Holistique et mission intégrale de l'Eglise
12.03	14-15 Avril	Sel Bénin	x		08	32	Formation-récyclage et appui en intrants agroécologies
12.04	Jan-Dec	Secaar/ Membres du Togo/Bénin	x		59	61	Promotion de la souveraineté alimentaire et fermes agroécologiques
12.05	Juillet	EPMB/Bénin	x		03	-	Appui en plants d'oranger dans la ferme de Dangbo
12.06	Jan-Dec	Secaar/Togo	x		-	-	Elaboration manuel sur les bonnes pratiques agroécologiques
12.07	5-12 Février	Secaar/Ghana	x		08	06	Formation des fermiers modèles en permaculture

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nbr de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
12.08	13-18 Novembre	CRAFOD/RDC	x		17	07	Atelier de formation et de capitalisation sur l'outil EPRACC et l'agroécologie
12.09	Jan-Nov	Secaar/Togo/ Burkina	x		-	-	Suivi des actions des membres appliquant l'outil EPRACC
12.10	Novembre	UCJG/Togo		x	13	17	Formation des responsables des sections UCJG sur EPRACC
12.11	Octobre	Secaar/BLP	x		15	18	Identification, organisation et formation des producteurs de banane plantain
12.12	Du 13 au 15 Juillet 2017	AECET / Tchad	x		03	85	Renforcement des capacités des femmes et des jeunes dans les AGR
12.13	Reporté	TerrEspoir Cameroun	x		-	-	Formation en gestion humaine et technique d'organisation coopérative
12.14	Mai	PMDCT/Togo	x		15	05	Renforcement des capacités des responsables en management des projets
12.15	Annulé	APES/Sénégal	x		-	-	Formation sur l'entrepreneuriat et le management de base
12.16	20 Juin -05 juillet	BANA YA KIVUVU/ CRAFOD / RDC	x		03	07	Formation en technique de greffage et de séchage des fruits
Sous/total 12					147	240	

### 1.3. : Autres renforcements de capacités des acteurs en développement holistique

1-2 Septembre	EPMB/UFEM/ Bénin	x		02	16	Sensibilisation des membres de l'EPMB sur le Développement Holistique
Juillet	EEPT/DM	x		11	09	Sensibilisation des jeunes de CAJO sur le Développement holistique
7-8 Août	EEPT/Togo	x		15	09	Sensibilisation des membres de la paroisse EEPT Nyekonakpoé sur le développement holistique

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nbr de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
	04-05 Octobre	ACCEAO/Togo		x	04	03	Formation du personnel de l'ACCEAO sur Développement Holistique et sécurité alimentaire
Sous/total 13					32	37	
Total					272	295	
TOTAL AXE 1 Réalisé au 31 Décembre 2017					567		

## AXE 2 : Développement des capacités institutionnelles du réseau

### 2.1. : Développer le membership et le réseautage

21.01	7-12 Mai	Secaar/Togo	x		17	07	Organiser des séances de sensibilisation sur les droits et devoirs des membres, sur les échanges d'expériences et le partage des ressources et sur l'importance
21.02	Août/ Septembre/ Novembre	Secaar/Togo	x		02	-	Appuyer la structuration des plateformes (mise à disposition de modèle de textes, appui logistique, participer aux travaux)
21.03	Nov/ Décembre	Secaar/Togo	x		02	01	Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'actions des plateformes
21.04	20-21 Novembre	Afrique Centrale Sud (RDC)	x		10	06	Atelier d'échange et de multiplication de pratiques agroécologiques
21.05	28-30 Novembre	Afrique Centrale Nord/ Cameroun	x		8	1	Atelier d'échange et de multiplication de pratiques agroécologiques
21.06	24-28 Juillet	Afrique de l'Ouest/Togo	x		14	04	Atelier d'échange et de multiplication de pratiques agroécologiques
Sous/total 21					53	19	

### 2.2. : Améliorer la capacité financière du réseau

22.01	Jan-Déc	Secaar	x		-	-	Postuler pour des appels d'offres de prestation de service
22.02	Jan-Déc	Secaar	x		-	-	Développer les actions de marketing



N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nbr de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
22.03	Juin et Décembre	Secaar	x		-	-	Edition et publication du Bulletin partage
22.04	Jan -Décembre	Secaar	x		-	-	Animation et gestion du site internet / Mégaphone
22.05	31 Jan-02 Février	Secaar	x		10	05	Atelier de planification stratégique 2017 - 2020
22.06	Jan- Décembre	Secaar	x		01	-	Participation aux synodes et assemblées générales des membres
22.07	Jan- Décembre	Secaar	x		-	-	Journaux et documentation
22.08	Juin-Juillet	Secaar	x		-	-	Elaboration des plaquettes d'offre de service en développement holistique
22.09	Novembre	Secaar	x		-	-	Capitalisation des expériences
22.10	Jan- Décembre	Secaar	x		-	-	Publier des articles dans des organes de presse
22.11	Décembre	Secaar	x		-	-	Actualiser la stratégie de communication (interne et externe)
22.12	Octobre- Décembre	Secaar	x		-	-	Envoyés-formateurs
Sous/total 22					11	05	
TOTAL					64	24	
TOTAL AXE 2 Réalisé au 31 Décembre 2017					88		

### AXE 3 : Améliorer la qualité des services du réseau

#### 3.1. : Renforcer les capacités des intervenants du Secaar

31.01	Décembre	Secaar	x		-	-	Actualiser l'état des lieux des compétences disponibles
-------	----------	--------	---	--	---	---	---

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nbr de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
31.02	Décembre	Secaar	x		-	-	Elaborer un programme de renforcement des capacités des Personnes Ressources. et des volontaires
<b>3.2. Promouvoir la démarche qualité</b>							
32.01	Décembre	Secaar	x		-	-	Organiser des séances d'échanges d'information avec les personnes ressources et les volontaires sur les normes de qualité de services de Secaar
33.02	Toute l'année	Secaar	x		-	3	Organiser les offres de services (prestations et autres services)
<b>3.3 : Rencontres du Bureau</b>							
33.01	3-5 Mai	Secaar	x		6	2	1ère Réunion du Bureau
33.02	25-27 Octobre	Secaar	x		5	1	2ème Réunion du Bureau
<b>3.4. : Autres Rencontres</b>							
34.01	7-12 Mai	Secaar	x		18	7	Rencontre du COS 2017
34.02	Toute l'année	Secaar	x		3	2	Autres activités des membres des instances
TOTAL					32	15	
TOTAL AXE 3 Réalisé au 31 Décembre 2017					47		
TOTAL HORS PRAGRAMME					69		
TOTAL PAR SEXE					368	334	
TOTAL GENERAL (1+2+3)					702		

# LES MEMBRES DU SECAAR

## Annexe 2

	Nom	Adresse	Nbr de voix
1	Eglise Protestante Méthodiste du Bénin (EPMB)	01 BP 34 - Cotonou 01 / Bénin	1
2	Eglise Evangélique des Assemblées de Dieu (EEAD/ BUPDOS)	02 BP 408 - Cotonou / Bénin	1
3	Alliance Missionnaire Internationale (AMI)	01 BP 648 - Ouagadougou / Burkina Faso	1
4	Eglise Evangélique du Cameroun (EEC)	BP 89 - Douala / Cameroun	1
5	Cercle International pour la Promotion de la Création (CIPCRE)	BP 1256 - Bafoussam / Cameroun	2
6	Groupement d'Initiative Communautaire TerrEspoir (GIC TerrEspoir)	BP 11271 Douala / Cameroun	1
7	Eglise Méthodiste Unie de Côte d'Ivoire (EMUCI)	01 BP 1282 Abidjan 01 / Côte d'Ivoire	1
8	Service Protestant de Mission (DEFAP)	102, Boulevard Arago-F-75014 - Paris / France	2
9	Union Fraternelle des Eglises Baptistes (UFEB)	BP 902 - Bangui / Rép. Centrafr. RCA	1
10	Centre Régional d'Appui et de Formation pour le Développement (CRAFOD)	BP 170 Kimpese / RDC	1
11	Département Missionnaire (DM-échange et mission)	CH des Cèdres 5 - CH - 1004 Lausanne / Suisse	3
12	Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo (EEPT)	BP 02 Lomé / Togo	1
13	Association des Eglises de la Coopération Tchadienne (AECET)	BP 115 Sarh / Tchad	1
14	Solidarité-Entraide-Libéralité (SEL)	BP 187 Godomey / Bénin	1
15	Eglise Protestante d'Entraide du Sénégal (APES)	BP 10027 Dakar-Liberté / Sénégal	1
16	Eglise Méthodiste du Togo (EMT)	B.P: 49 Lomé, Lomé / Togo	1
17	Office de Développement des Eglises Evangéliques (ODE)	01 BP 108 Ouagadougou 01 / Burkina Faso	1
18	Eglise Evangélique Presbytérienne au Rwanda (EPR)	BP 56 Kigali / Rwanda	1
19	Programme Chrétien d'Animation Rurale (PCAR)	BP 1111 Ndjamena / Tchad	1

# PERSONNES RESSOURCES (2015-2019)

	Noms et Prénoms	Formation / Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Contact	Domaines de compétences
1	<b>AGORDOME Ebenezer</b>	Expert en Ingénierie de Développement Local et Décentralisation	Togo	Eglise Méthodiste du Togo	Ingénierie de renforcement des capacités des acteurs - Plaidoyer et lobbying -Gouvernance locale - Analyse et accompagnement des partenariats de coopération décentralisées
2	<b>BONGOLO Willy</b>	Socio-économiste	RDC	CRAFOD-RDC	Gestion des projets de développement - Développement holistique
3	<b>FABA Jean François</b>	Théologien	France	Defap-France	Pastorale du Développement - Réflexions théologiques sur le développement
4	<b>FAVRE Christian</b>	Ingénieur Forestier	Suisse	DM-échange et mission Tel: 0041 (0) 79 403 18 41 E-mail: fdf-sarl@bluewin.ch	Formateur de formateurs en foresterie - Gestion et évaluation des projets
5	<b>GUEYE Francis Biram</b>	Administrateur Civil, DESS en Banques et Finances	Sénégal	Association Protestante d'Entraide du Sénégal APES Francisqueye2001@yahoo.fr Tél: 00 221 33 820 40 80 00 221 77 644 22 83	Gestion comptable et Financière - Elaboration et recherche de financement – Gestion de projets.
6	<b>KABILA KIKWETA Timothée</b>	Psychologue	RDC	ACDI/CBCO / RDC Tél: 00243 81 34 86 837 Email :acdilusekele@yahoo.fr ou timkabila@yahoo.fr	Pastorale du développement - Gestion et règlement pacifique des conflits - Gestion des projets
7	<b>KABILA Marthe</b>	Technicienne Supérieure en Transformation des Produits	RDC	ACDI / CBCO -RDC	Transformation et conservation des produits
8	<b>KENMOGNE Jean-Blaise</b>	Pasteur, théologien, PhD	Cameroun	CIPCRE (Cercle Internationale pour la Promotion de la Création) Tél: 00237 9991 014 kenmogne@secaar.org	Pastorale du développement – Approche du développement fondé sur les droits

## Annexe 3

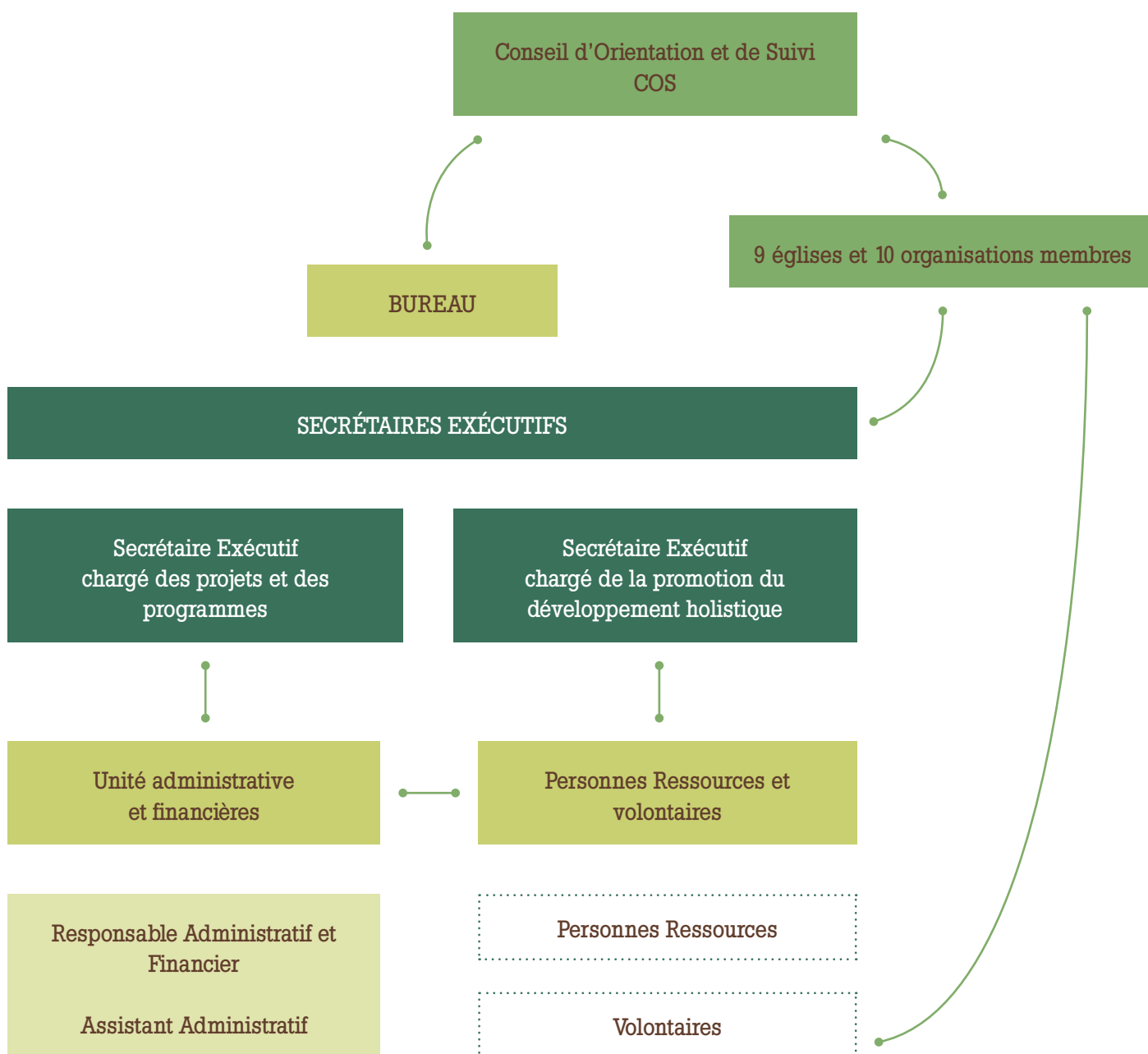
Noms et Prénoms	Formation / Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Contact	Domaines de compétences
9 <b>KOUGBLENOU Annie</b>	Maitrise en Santé Publique	Bénin	SEL Bénin (Solidarité-Entraide-Libéralité)	Conception et mise en œuvre d'une recherche en santé - Prise en charge psychosociale des personnes vivant avec le VIH et SIDA
10 <b>NGASSU TCHUENTE Raymond</b>	Juriste, Gestionnaire de Projets	Cameroun	EEC / CAFRAD Cameroun Tél/ Fax : 00237 33 40 15 18 Cel: 00237 96 26 66 53 E-mail :cafrad@cafradcam.org ngassutchuente@yahoo.fr	Gestion des projets de développement
11 <b>NONO KEPATOU Joseph</b>	Théologien, Socio-Economiste	Cameroun	EEC Cameroun Tél : 00237 96 96 19 54 nonokepatou@yahoo.fr	Pastorale du Développement - Développement holistique
12 <b>NWAFO Claude</b>	Ingénieur Agroéconomiste	Cameroun	CIPCRE (Cercle Internationale pour la Promotion de la Création) Tél : 00237 99 31 96 62 claud.nwafo@cipcre.org Skype : claud.nwafo	Planification, suivi et évaluation des projets - Coaching d'équipe de projet ou d'organisation de développement - Promotion des organisations paysannes (coopératives, GIC...)
13 <b>WUEMENOUE Théophile</b>	Ingénieur-Agronome, Gestionnaire de Projet	Bénin	SEL (Solidarité-Entraide-Libéralité) Bénin Tél : 00229 95 05 90 75 thwuemenou@yahoo.fr Skype: theophile1961	Management des Projets de développement - Développement organisationnel
14 <b>ZURCHER Roger</b>	Ingénieur Agronome	Suisse	DM-échange et mission Tél. fixe : 021 881 25 66 Portable : 078 828 57 49 roger.zurcher@gmail.com	Agroécologie - Gestion de projets - Recherche de fonds

# FONCTIONNEMENT DU SECAAR

Le Secaar est une association internationale, au sens des articles 60 et suivants du Code Civil Suisse. Il a son siège à Lausanne, en Suisse, et son secrétariat exécutif est basé à Lomé, au Togo.

Le COS - Conseil d'Orientation et de Suivi - (Assemblée Générale) est l'organe suprême de décision qui fixe les grandes orientations de l'organisation; le bureau fait fonction de direction de l'association et dispose de toutes les compétences d'administration et de gestion qui ne sont pas dévolues au COS par ses statuts, ainsi que celle que lui délègue le conseil.

Le secrétariat est représenté aux rencontres du bureau par le ou les secrétaire(s) exécutif(s) et, si possible, par le responsable administratif et financier, sauf pour les points à l'ordre du jour qui nécessitent un huis clos.





### LE BUREAU

### SUPLÉANT

Rév. Dr. Jean-Blaise Kenmogne  
Président

Roger Zürcher  
Vice-président

Francis Gueye  
Trésorier

Blanche Djou  
Membre

Innocent Akoussah  
Membre suppléant

### BUREAU

Rév. Dr. Jean-Blaise Kenmogne, Président  
Roger Zürcher, Vice-Président  
Francis Gueye, Trésorier  
Blanche Djou, Membre

### SECRÉTAIRES EXÉCUTIFS

Simplice Agbavon  
Chargé des projets et des programmes

Secrétaire Exécutif  
(interim partiel  
par Jean-Blaise Kenmogne)  
Chargé de la promotion du développement holistique

Unité administrative  
et financière

Personnes Ressources et  
volontaires

Christian Codjo  
Responsable Administratif et  
Financier

Carine Sodatonou  
Assistante Administrative

14 Personnes Ressources



### LE SECRÉTARIAT EXÉCUTIF

Simplicie Agbavon  
Secrétaire exécutif  
Chargé de programme

Christian Codjo  
Responsable administratif  
et financier

Carine Sodatonou  
Assistante  
administrative

# CONTACT

Secaar

Secrétariat de Lomé

149, rue de l'Ogou Kodjoviakopé

01 BP 3011

Lomé 01 Togo

Tél.: +228 22 20 28 20

[secretariat@secaar.org](mailto:secretariat@secaar.org)

[www.secaar.org](http://www.secaar.org)

 Secaar



# Secaar

Agir ensemble pour un développement intégral