

RAPPORT ANNUEL 2016



Tables des matières

I.	INTRODUCTION GENERALE.....	3
II.	LES ACTIVITES REALISEES	3
2.1.	La promotion du développement holistique	3
2.1.1.	Le manuel de formation	4
2.1.2.	Révision de l'ouvrage de 2014	5
2.1.3.	Les Formation en développement holistique	5
2.1.4.	Renforcement de l'équipe	6
2.1.5.	Les effets de travail de redynamisation en cours	6
2.2.	Le renforcement des compétences.....	6
2.2.1.	Les sessions de formations des acteurs de base (paysans/nes)	6
2.2.2.	La formation des cadres des organisations membres et partenaires	8
2.2.3.	Les rencontres d'échanges d'expériences	10
2.2.4.	Le développement et la promotion des foyers améliorés économiques	11
2.2.5.	Les expérimentations et appuis/conseils en milieu paysan.....	12
2.2.6.	La production des supports	13
2.2.7.	Appui pour la mise en place d'équipement de stockage	13
2.2.8.	Le développement d'autres filières.....	14
2.2.9.	Les effets des actions menées.....	14
2.3.	La dynamisation du réseau	14
2.4.	La capitalisation d'expériences	14
2.5.	L'évaluation externe du Secaar et planification stratégique 2017-2020.....	15
2.6.	Les rencontres des plateformes.....	16
2.7.	Les réunions du Bureau du Secaar	16
2.8.	La communication au Secaar	17
2.9.	Effets des actions des axes 3, 4 et 5	17
2.10.	Récapitulatif des réalisations	17
2.10.1.	Taux de réalisation des activités	17
2.10.2.	Les Bénéficiaires des interventions du Secaar	18
2.10.3.	Répartition des activités réalisées entre membres et partenaires du Secaar	
	19	
III.	LES PARTENAIRES DU SECAAR.....	19
3.1.	Les anciens partenaires	20
3.2.	Le développement de nouveaux partenariats.....	20
IV.	LES FINANCES DU SECAAR.....	21
4.1.	Commentaires sur les états financiers 2016.....	21
4.2.	Bilan au 31.12.2016	22

4.3. Comptes d'exploitation 2016	23
4.4. Présentation graphique des produits et charges analytiques	25
ANNEXES.....	27
CRAFOD/RDC.....	28
Secaar.....	28

I. INTRODUCTION GENERALE

L'année 2016 a été la dernière année d'exécution du plan stratégique triennal du Secaar 2014-2016 ; elle a été aussi une période d'intensification des actions de :

- finalisation de l'actualisation des supports du développement holistique,
- diffusion des pratiques d'une agriculture durable résiliente aux changements climatiques
- Dynamisation du réseau à travers surtout les plateformes régionales et un processus de capitalisation d'expériences.

Les différentes activités menées par le Secaar ont pris en compte, comme pour les années précédentes, les trois principaux axes du plan stratégique 2014-2016 avec un accent particulier sur l'amélioration de la qualité de nos interventions, l'élaboration d'une nouvelle planification stratégique et le renforcement des relations au sein du réseau.

Le présent rapport donne une description succincte des activités exécutées, précise les éventuels effets des activités menées et les états financiers de l'institution ; il relève d'autre part les principaux défis à aborder dans les années à venir.

II. LES ACTIVITES REALISEES

2.1. La promotion du développement holistique

Le développement holistique se veut être le cœur du Secaar autour duquel et à partir duquel toutes ses activités se développent. De ce fait, depuis plus de deux ans, le Secaar poursuit activement la promotion de cette thématique au sein de son réseau. L'actualisation et la création de supports en sont une étape charnière. Ainsi, l'année 2016 a vu l'avancée de deux travaux majeurs : la rédaction d'un manuel de formation et la révision de l'ouvrage sur le développement holistique élaboré déjà en 2014. En plus de ces travaux, des formations dans les institutions de formation théologiques ont eu lieu dans le cadre de l'expérimentation des nouveaux supports mis en place.

2.1.1. Le manuel de formation

Le travail principal de cette année 2016 a été la rédaction du *Manuel de formation en développement holistique*, qui vient compléter l'ouvrage «*Pour un autre monde possible. Développement holistique et mission intégrale de l'Eglise,*» rédigé en 2014. Pour cela, quatre personnes ressources du Secaar originaire d'Afrique et d'Europe, ont élaboré ce manuel.

C'est ainsi que sous la coordination du Secrétaire Exécutif, Chargé de la Promotion du Développement holistique par intérim, le manuel a fait l'objet d'une relecture attentive lors d'un atelier tenu à Porto-Novo (Bénin). Cet atelier regroupait non seulement les auteur-e-s du tapuscrit, mais également d'autres personnes ressources.

Suite à l'atelier, le manuel a subi une nouvelle phase de correction à la suite de laquelle une expérimentation est prévue pour le début de l'année 2017.

Cette dernière étape permettra de le finaliser en vue de le présenter au Conseil d'Orientation et de Suivi du Secaar en mai 2017.



Photo de l'équipe d'élaboration et de révision du manuel

Le Manuel de formation en développement holistique est destiné aux futur-e-s formateurs et formatrices d'animateurs et animatrices en développement holistique. Néanmoins, par son aspect pratique (de nombreuses fiches d'animation), il peut également être utilisé directement sur le terrain par les animateurs et animatrices en développement holistique. Ce Manuel sera publié après l'intégration des amendements et corrections recueillies à partir des formations d'expérimentations et aussi de l'atelier de formations des formateurs et formatrices programmé pour le mois de mai 2017.

2.1.2. Révision de l'ouvrage de 2014

Sur la demande des membres européens du Secaar, « *Pour un autre monde possible. Développement holistique et mission intégrale de l'Eglise* » et dans le souci d'harmonisation du contenu du manuel et l'ouvrage, la révision de l'ouvrage s'est avérée nécessaire. Ainsi l'ouvrage a été revisité de manière à ce qu'il se concentre sur les fondements du développement holistique et qu'il s'adresse autant à un public du Sud que du Nord. La publication de l'ouvrage est prévue dans le courant de l'année 2017.

2.1.3. Les Formation en développement holistique

L'accent ayant été mis sur l'actualisation et la rédaction de supports, une seule formation en développement holistique a été organisée et animée ; il s'agit de l'animation du thème de développement holistique à l'atelier de formation organisé par le Defap au profit de 9 pasteures et 21 pasteurs dont la moitié des participants est

de nationalité française, l'autre moitié étant des béninois. Cette formation s'est déroulée du 4 au 5 avril à Porto-Novo (Bénin).

2.1.4. Renforcement de l'équipe

Le travail de finalisation du manuel et de révision de l'ouvrage a bénéficié de l'appui d'une envoyée de DM-échange et mission accueillie au Secrétariat du Secaar à Lomé en septembre 2016 ; son arrivée permet de renforcer l'équipe exécutive pour une année. Elle vient assister le secrétaire exécutif par intérim en charge du développement holistique et soutient les processus mis en place pour la redynamisation de la promotion du développement holistique.

2.1.5. Les effets de travail de redynamisation en cours

L'ouvrage « Pour un autre monde possible. Développement holistique et mission intégrale de l'Eglise » et le manuel de formation sont des outils qui permettent au Secaar de clarifier sa vision du développement holistique. Plusieurs membres, responsables d'institutions mais également partenaires du Nord ont déjà exprimé leur intérêt et leur enthousiasme face à ce travail. De même le Secaar lui-même se rendant compte du potentiel de cette vision prévoit son nouveau plan quadriennal 2017-2020 de manière nouvelle. La publication de ces deux documents laisse présager un impact certain du développement holistique sur les acteurs et actrices en développement et ainsi d'un plus grand rayonnement du Secaar et d'une promotion d'une vie juste et digne pour chacun et chacune.

2.2. Le renforcement des compétences

Le renforcement des capacités des membres et partenaires est le deuxième axe d'activité du Secaar. A ce niveau, de nombreuses actions ont été développées parmi lesquelles on note les sessions de formations (des acteurs à la base et cadres des organisations membres/partenaires), des rencontres d'échanges d'expériences, les expérimentations en milieu paysans, la production des supports d'animation et l'exploration de nouvelles filières pour l'initiation de actions de développement communautaire.

2.2.1. Les sessions de formations des acteurs de base (paysans/nes)

Les membres des groupements accompagnés dans le cadre des actions spécifiques au Togo et Bénin ont reçu des formations sur les pratiques agroécologiques, la gestion coopérative et la commercialisation des produits. Ces apprentissages ont débouché sur la mise en œuvre de certaines pratiques sur des parcelles de démonstration ; ce qui constitue de véritables opportunités de pérennisation des acquis des formations données.



Formation des membres des groupements sur la préparation du biofertilisant liquide

Au Cameroun, le GIC TerrEspoir a organisé le renforcement des capacités de ses producteurs sur la maîtrise de la mouche invasive des fruits (cas de la mangue). La formation a porté sur la fabrication des pièges et leurs poses dans les vergers. Des exercices pratiques ont été développés par le formateur permettant à chaque participant de maîtriser l'invasion de la mouche et pour ainsi accroître les rendements de leurs vergers.

Cette action a permis à TerrEspoir d'éviter la non destruction des cargaisons des fruits à l'export vers la Suisse et par voie de conséquence assainir les finances de cette organisation.



Séance d'explication sur l'utilisation des pièges



Pièges installés sur un manguiier

2.2.2. La formation des cadres des organisations membres et partenaires

Dans le courant de l'année, des responsables d'œuvre de développement et animateurs des organisations membres du Togo et Bénin ont bénéficié d'une session de formation sur l'agroécologie ; cette session a été basée sur la démarche de formation de l'organisation AGRISUD International de France et qui allie la théorie à la pratique. Durant 5 jours, les 10 participants ont appris les fondamentaux de l'agroécologie et ont fait des pratiques sur la fabrication de biofertilisants liquides et des biopesticides. L'évaluation finale de la session a montré l'acquisition de nouvelles des connaissances et compétences par les participants. Des missions de suivi consolideront les acquis de cette formation.



Formation des responsables des œuvres des organisations membres sur le recyclage du compost

Dans la même logique de renforcement des capacités des organisations intervenant en Afrique de l'Ouest dans les communautés 2 autres ateliers ont été organisés ; il s'agit de :

- La formation sur les changements climatiques et l'outil EPRACC (Evaluation Participative des Risques liés aux Changements Climatiques et aux Catastrophes). Cette formation a été organisée à Koudougou (Burkina Faso) en collaboration avec l'Alliance Missionnaire (AMI) au Burkina-Faso. Elle a réuni 20 représentants d'organisations venus de 5 pays de l'Afrique de l'Ouest (Bénin, Burkina-Faso, Niger, Sénégal et Togo). On a noté la participation de la Conseillère de Brot für die Welt pour les changements Climatiques Afrique et Asie à cet atelier. Cette activité s'inscrit également dans le processus de consolidation des acquis des organisations membres du Secaar et celles de la société civile de quelques pays de l'Afrique de l'Ouest, ayant déjà ou non expérimenté l'outil EPRACC afin de les outiller à être plus efficace dans leurs interventions sur le terrain.



Les participants à l'atelier de Koudougou en séance avec la communauté

- La formation sur les conseils de gestion des TPE (Très Petites Entreprises Agricoles)

conduite par les techniciens d'AGRISUD International. Elle s'est déroulée à Tsévié (Togo) et a regroupé 20 cadres venant des organisations partenaires du DM échange et mission, de la mission 21 et de la mission braille en Afrique Centrale et de l'Ouest. Cette session a été une opportunité de renforcement des partenaires en vue de mieux aborder la question de « conseils de gestion des exploitations agricoles ».



Photo de famille des participants à l'atelier

- La formation sur les finances conduite par un groupe de 2 consultants commis par DM échange et mission ; à ce niveau aussi, les partenaires du DM échanges et mission venant du Rwanda, Togo, Bénin, Cameroun, Tchad ont pris part à cette session tenue au Togo. Cet atelier a été un moment de partage et d'échanges sur les bonnes pratiques en matière de gestion et des finances au sein des organisations de développement d'obédience chrétienne.

2.2.3. Les rencontres d'échanges d'expériences

Au Bénin et au Togo, une trentaine de producteurs-trices engagés dans les actions de promotion de la souveraineté alimentaire, se sont retrouvés à Kpakpaza (Bénin) pendant 3 jours pour partager les expériences acquises et valoriser leurs savoir - faire locaux.

Les participants ont réfléchi sur les contraintes et difficultés qui freinent la mise en œuvre de certaines pratiques agroécologiques développées enseignées lors des sessions de formation.

A l'issue de ce moment d'échange et d'apprentissage mutuel, une stratégie a été mise au point ensemble par les animateurs des organisations membres ensemble avec les groupes cibles afin faire face aux difficultés relevées.

Des visites des exploitations du groupement des femmes de Kpakpaza ont renforcé les échanges et motivé davantage tous les participants présents.



Une vue des participants à l'atelier d'échange d'expériences



Les participants en visite dans un champ de maïs en association avec le piment

Les actions d'échanges, de réflexion et d'expérimentation doivent se poursuivre pour un véritable ancrage de l'application des pratiques résilientes aux changements climatiques.

2.2.4. Le développement et la promotion des foyers améliorés économiques

Avec l'appui technique du Secrétariat du Secaar, l'ONG SEL Bénin membre du Secaar accompagne les populations de 3 villages de la Commune d'Allada (Bénin) à développer des mesures appropriées pour un usage efficace de la biomasse comme combustible. Ainsi dans le cadre du projet de développement des foyers améliorés économiques, SEL Bénin a mené plusieurs types d'activités à savoir :

- Les sessions de formation de 15 producteurs des foyers rocket, 25 productrices sur les techniques de fabrication de foyer Nansu.
- Des séances de sensibilisation des populations sous deux formes essentielles : les sensibilisations de masse et les entretiens individuels ; environ 4 000 personnes de 9 village de la Commune sont touchées par ses séances dont 950 enfants de 7 établissements scolaires, 105 restauratrices.
- Des petits crédits octroyés pour l'achat d'argile
- La construction d'un atelier de fabrication, de démonstration et d'exposition des foyers améliorés
- Et l'organisation d'un réseau de promotion des foyers améliorés dans la commune et environs et le développement d'un marché collectif de foyers améliorés.

La réalisation de ces activités a activement participé à la réduction d'utilisation des bois de chauffe (donc une contribution au déboisement) et mise en place d'une chaîne de valeur à travers la mise en relation de l'ensemble des acteurs de la filière entre eux tels que les vendeurs de matières premières, les producteurs,

les distributeurs et les consommateurs.



Les foyers fabriqués et exposés



Construction d'un atelier de travail à Lisségazoun

2.2.5. Les expérimentations et appuis/conseils en milieu paysan

Sur le terrain, des parcelles de démonstrations ont été conduites par les paysans(nes) et aussi dans les fermes tenues par certaines œuvres des églises (Ferme Dangbo de l'EPMB par exemple). Le but de ces expérimentations est renforcer les notions apprises et partagées ; ces expérimentations ont permis de mieux contextualiser les pratiques agroécologiques.

L'amélioration des rendements des cultures vivrières constatés valorise davantage le travail des producteurs et les met à l'abri des pénuries d'aliments à certaines périodes de l'année. Cette situation renforce les pratiquants de l'agroécologie et occasionne petit à petit un effet d'entraînement dans les villages cibles avec l'augmentation des personnes en voie de conversion à l'agroécologie.

La mise en œuvre de ces expérimentations permet de doter les différentes organisations des connaissances appropriées pour aborder les défis de production auxquels l'agriculture est confrontée à nos jours.



Parcelles culturales de tomate avec système de paillage au Centre Dangbo/EPMB

2.2.6. La production des supports

Pour mieux accompagner les organisations membres et partenaires dans leurs différentes activités, le Secaar s'est donné pour priorité la production des supports de formation et d'animation sur certaines thématiques. C'est ainsi qu'en dehors du manuel sur le développement holistique, deux autres manuels sont élaborés et concernent :

- Les approches pour l'analyse de la vulnérabilité des populations aux changements climatiques
- Les bonnes pratiques d'agroécologie.

Le travail effectué dans le premier domaine concerne la révision du manuel de l'Evaluation Participative des Risques liés aux Changements Climatiques et aux Catastrophes mis au point depuis plus de 5 ans par 3 organisations d'Europe : Pain Pour le Prochain (PPP) de Suisse, Entraide Protestante (EPER) de Suisse et Pain Pour le Monde d'Allemagne. Le manuel a été allégé et testé auprès d'un groupe de responsables d'ONG lors d'un atelier tenu au Togo. Le manuel révisé en version simplifiée facilement exploitable pour des sessions de formation et d'animation est disponible sur le site de PPP et du Secaar. Il pourra aussi être mis à la disposition des membres et organisations partenaires (en version papier) pour l'accompagnement des communautés dans un développement durable.

En ce qui concerne le manuel sur les bonnes pratiques agroécologiques, il est le fruit d'un travail de capitalisation de toutes les expériences pratiques d'accompagnement des paysans-nes sur le terrain. Les résultats obtenus (rendements des cultures, productivité de l'élevage, etc) des différents essais des bénéficiaires sont valorisées dans ce manuel. Celui-ci définit aussi « l'approche d'agroécologie » prônée par le Secaar qui, tout en s'inspirant de la démarche de l'organisation AGRISUD se nourrit aussi d'une inspiration biblique fondée sur la notion de « réconciliation de l'être humain avec la terre ». Ce manuel est en cours d'élaboration et sera prêt en début d'année 2018.

2.2.7. Appui pour la mise en place d'équipement de stockage

Améliorer les capacités de stockage et de commercialisation constituent aussi la priorité des Secaar ; c'est ainsi qu'un magasin de stockage des produits agricoles a été construit pour les membres de la coopérative des femmes du village de Kpakpaza ; ces femmes sont engagées dans le programme de promotion de la souveraineté alimentaire et ont vu leurs capacités élargies pour mieux gérer les produits récoltés des champs.

Le nouveau magasin offre de nouvelles opportunités à ces femmes pour la valorisation de leurs efforts de travail.

2.2.8. Le développement d'autres filières

En collaboration avec Brücke le Pont de Suisse, le Secaar a soutenu une étude diagnostic des potentiels de la filière banane plantain au Togo. Conduite par un cabinet togolais, cette étude a fourni des informations utiles pour la connaissance de cette filière au Togo ; elle offre donc une possibilité aux deux organisations de bâtir un projet ou programme de soutien des membres et partenaires des 2 organisations et qui sont engagés du secteur de la banane plantain.

2.2.9. Les effets des actions menées

Les différentes activités effectuées cette année 2016 commencent par donner des effets tangibles entre autres :

- ⇒ L'augmentation des récoltes (amélioration des rendements de cultures) : la promotion de des pratiques « redonnent vie » (selon les termes de certains paysans) à des terres agricoles détruites par certaines cultures d'exportation comme le coton
- ⇒ La progression de la diffusion des bonnes pratiques agroécologiques dans les régions touchées par les interventions des membres et partenaires du Secaar.
- ⇒ La non destruction des cargaisons des mangues à cause de la protection des récoltes contre la mouche blanche

- ⇒ La création d'un réseau de promoteurs d'agroécologie au Congo : ce réseau est en marche dans cette région du Congo mais un renforcement des acteurs demeure nécessaire pour une véritable propagation des bonnes pratiques dans les milieux d'intervention.

- ⇒ La vulgarisation de l'outil EPRACC consolide les cadres de partage utile sur les actions entreprises par le réseau Secaar en matière d'agroécologie et d'adaptation aux changements climatiques.

2.3. La dynamisation du réseau

Au niveau des trois derniers axes de travail (dynamisation de la vie du réseau, communication et management du réseau), plusieurs activités ont été exécutées à savoir les réunions du bureau du Secaar, les rencontres des membres des plateformes régionales (Afrique de l'Ouest, Afrique Centrale Nord et Afrique Centrale Sud), l'atelier de capitalisation d'expériences, l'évaluation externe du Secaar et la planification stratégique du Secaar pour les 4 années à venir. Toutes ces activités ont beaucoup amélioré la dynamique de réseau.

2.4. La capitalisation d'expériences

Pour mieux valoriser la richesse du réseau Secaar, un processus de capitalisation est mis en place depuis quelques années. Il consiste à récolter auprès des membres et partenaires les bonnes pratiques (dans tous les domaines) et les rendre sous une forme

simple et partageable dans le réseau. Toutes les expériences récoltées et jugées pertinentes à partager sont traduites sous le modèle d'une fiche dite de capitalisation. C'est pour cette raison que chaque année, en dehors des expériences collectées auprès des membres/partenaires, un atelier est organisé au Togo ou Bénin entre les fermiers-ières impliquées dans les actions de promotion de la souveraineté alimentaire. L'atelier de l'année 2016 a eu 2 étapes dans son déroulement à savoir :

- La rencontre des fermiers-ières assistées par les animateurs des organisations membres du Togo et Bénin et le personnel du Secrétariat
- Une deuxième session qui regroupait seulement les animateurs et le personnel technique du Secaar.

A travers ces 2 rencontres, les expériences pertinentes sont identifiées par les bénéficiaires et remises en forme par les techniciens ; au total 3 expériences sont retenues pour l'année 2016 en ce qui concerne le programme de promotion de la souveraineté alimentaire au Togo et Bénin. Il s'agit de :

- La Conduite efficace de pintadeaux pour éviter la mortalité
- La fabrication de biopesticide dosée à base de feuilles de neem (contre les attaques de pucerons du niébé) ;
- La gestion rationnelle des casiers aménagés pour la culture du riz en SRI



Séances de réflexions des acteurs et actrices pour l'identification des expériences capitalisables

De plus, tous les membres ayant reçu les appuis techniques et financiers du Secaar participent de façon active au processus de capitalisation en mettant à la disposition du réseau une fiche de capitalisation sur une expérience. Durant l'année 2016, trois fiches ont été collectées auprès des membres et seront remises à la disposition de tout le réseau ; ces fiches portent sur :

- L'expérimentation sur l'étude de l'impact de l'engrais vert de mucuna spp. sur le maïs variété Samaru à Kimpese, territoire de Songololo, Kongo Central en R.D. CONGO
- La transformation et conservation des fruits et légumes : principe du séchage
- L'installation d'un bloc de jachère améliorée avec le mucuna

2.5. L'évaluation externe du Secaar et planification stratégique 2017-2020

Le Secaar a fait l'objet d'une évaluation externe menée par le Centre de Recherche et d'Ingénierie Social du Togo (CRISTO). Cette évaluation a pour but d'examiner les

activités et le fonctionnement interne du réseau durant les années 2011 à 2016. Elle a permis de tirer les leçons du passé et de définir les axes principaux pour le futur plan quadriennal. Les consultants de CRISTO ont eu à analyser le fonctionnement des rouages du réseau et les différents plans stratégiques 2011-2013 puis 2014-2016 en vue d'apporter des recommandations d'amélioration.

Une équipe a été mise en place pour élaborer le plan quadriennal 2017-2020, avec bien entendu, l'appui de CRISTO. Le nouveau plan stratégique sera soumis au Conseil d'Orientation et de Suivi (COS) du Secaar prévu pour le mois de mai 2017.

2.6. Les rencontres des plateformes

Les plateformes constituent des espaces d'échange d'expériences, de partage de ressources et aussi de mobilisation des ressources pour un bon fonctionnement du réseau. A travers les plateformes, les membres du Secaar d'un même espace géographique se retrouvent avec certaines organisations partenaires de la même zone sur des sujets qu'ils (les membres) jugent préoccupants ou urgent. C'est pour cela trois des quatre plateformes du Secaar ont tenu leurs rencontres annuelles respectivement à :

- Abidjan en Côte d'Ivoire pour la plateforme de l'Afrique de l'Ouest ;
- Bafoussam (Cameroun) pour la plateforme de l'Afrique Centrale Nord
- Kimpese (RDC) pour la plateforme de l'Afrique Centrale Sud.

Seule la plateforme Europe qui n'a pas pu se réunir. ; Toutes les rencontres des 3 plateformes ont traité les questions liées à l'agroécologie et le droit à l'alimentation. Elles comptent améliorer leur fonctionnement les années à venir à travers leur formalisation avec un plan d'action à moyen terme.



Les participants à la rencontre de la plateforme Afrique Centrale Nord en visite de terrain



Image de la réunion de la plateforme Afrique Centrale Sud (RDC)

2.7. Les réunions du Bureau du Secaar

Dans le courant de l'année 2016, le bureau du Secaar s'est réuni deux fois pour une session de trois jours chacune ; ces sessions de travail intensif ont eu lieu en avril à Porto-Novo (Bénin) puis en octobre à Lomé au Togo. Les différentes demandes de soutien pour des projets ont été étudiées, ainsi que le budget 2017, les statuts de membres, la révision de la charte genre, le projet de manuel de formation en

développement holistique ainsi que d'autres sujets utiles pour la vie du réseau ont été discutés. Une charte a été élaborée par le bureau et sera soumise au Conseil d'Orientation et de Suivi (COS) du mois de mai 2017.

2.8. La communication au Secaar

Le volet communication du Secaar a connu aussi un essor avec l'opérationnalisation du changement de la ligne graphique de l'organisation ; tous les documents administratifs et de présentation sont uniformisés avec respect de la nouvelle charte graphique. La communication interne s'est aussi beaucoup améliorée avec l'assistance des deux volontaires accueillis l'année d'avant. Toutefois, ce volet constitue un grand défi pour le Secaar afin d'être plus visible et crédible.

2.9. Effets des actions des axes 3, 4 et 5

Les activités de ces 3 derniers axes, la dynamique de réseau s'est nettement améliorée ; en effet, de plus en plus, les organisations membres du Secaar dans un même pays se rencontrent pour des échanges à leur propre initiative. La mutualisation des moyens est devenue une réalité à laquelle le réseau aspire pour ses membres. Des ressources documentaires et humaines sont échangées pour faciliter la réalisation de certaines activités. Bref, les membres du réseau apprennent à mieux se connaître et envisager des actions complémentaires à faire surtout dans le même pays.

2.10. Récapitulatif des réalisations

En guise de conclusion pour les activités réalisées, trois aspects sont à noter à savoir :

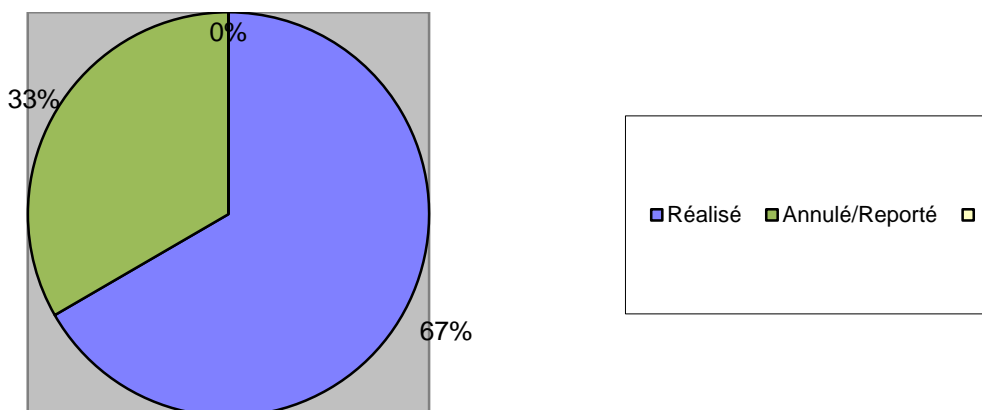
- le taux général de réalisation des activités,
- le taux de répartition des interventions entre les différentes catégories de bénéficiaires des activités
- et le taux de répartition des activités réalisées entre les membres et partenaires du Secaar.

Ces différents taux se présentent comme suit :

2.10.1. Taux de réalisation des activités

Axes d'intervention	Activités prévues	Activités réalisées	Activité Non réalisée	Taux de réalisation par axe
Axe 1	7	1	6	14 %
Axe 2	20	15	5	75 %
Axe 3	10	10	-	100 %
Axe 4	4	1	3	25 %
Axe 5	4	3	1	75 %
TOTAL	45	30	15	-
Taux de réalisation	-	67 %	33 %	-

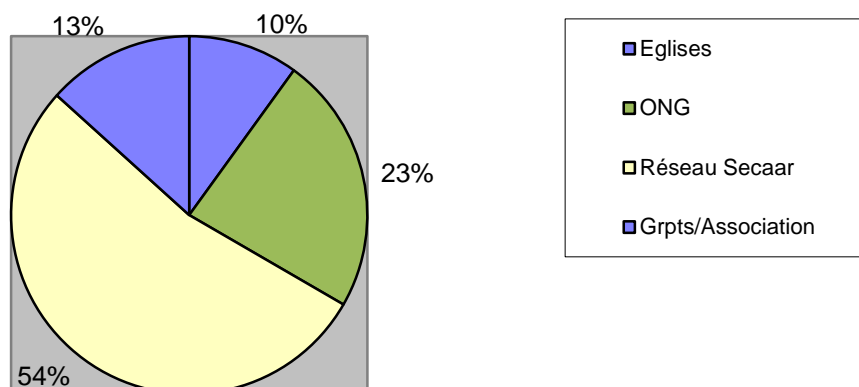
Ces résultats se présentent de façon globale sous forme graphique comme suit :



Le taux de réalisation des activités programmées pour l'année 2016 est de 67% pour 45 activités ; ce taux qui est à supérieur à celui de l'année précédente (56 %). L'on remarque une augmentation sensible des interventions de l'axe 2 au profit des autres axes d'année en année. Cette augmentation a été marquée par des projets thématiques exécutés dans le courant de cette année 2016.

2.10.2. Les Bénéficiaires des interventions du Secaar

Activités axe par axe	Organisations Bénéficiaires				TOTAL
	Eglises	ONG	Réseau Secaar	Autres (Groupements/Associations)	
Axe 1	-	-	1	-	1
Axe 2	2	7	3	3	15
Axe 3	-	-	9	1	10
Axe 4	1	-	-	-	1
Axe 5	-	-	3	-	3
TOTAL	3	7	16	4	30
Taux de répartition	10 %	23 %	53 %	13 %	-

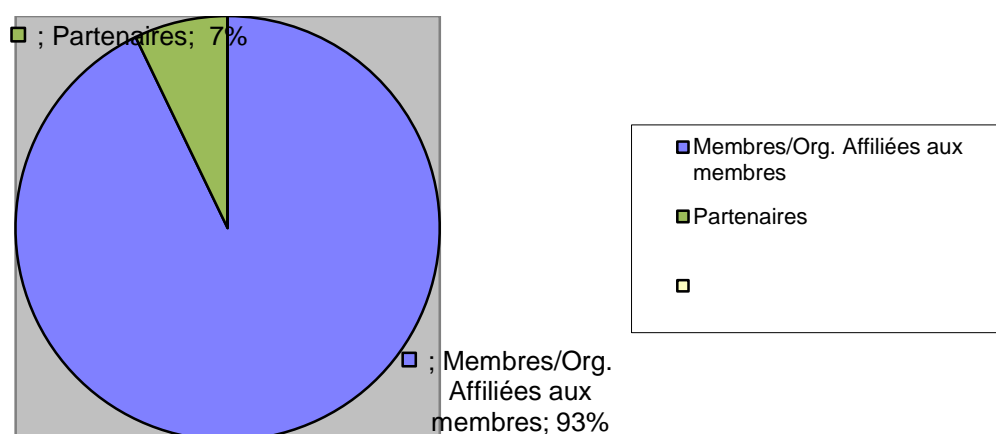


Le graphique ci-dessus montre que plus de la moitié (54 %) des activités menées par le Secaar bénéficient au réseau Secaar lui-même tandis les 46 % des actions réalisées profitent aux églises (10 %), aux groupements /associations (13 %) et aux ONG (23 %). Cette situation fait penser à un recentrage des actions du Secaar sur le réseau. Ceci permet de bien consolider le réseau (qui a besoin bien évidemment d'être institutionnellement fort) pour offrir des services de qualités à ses membres. Cette information prouve que la dynamique du réseau s'améliore et que le Secaar développe beaucoup d'énergie pour se rendre plus visible et crédible. Cette tendance est à encourager sans toutefois oublier les ouvertures vers d'autres organisations pour des partenariats divers.

2.10.3. Répartition des activités réalisées entre membres et partenaires du Secaar

Cette répartition prend seulement en compte les activités réalisées et qui ne sont pas directement au bénéfice du réseau lui-même. Elle concerne seulement les 14 activités réalisées dans le tableau précédent et se répartissent comme suit :

Activités réalisées	Bénéficiaires Membres/Affiliés aux membres	Bénéficiaires Partenaires	TOTAL
Axe 1	-	-	-
Axe 2	11	1	12
Axe 3	1	-	1
Axe 4	1	-	1
Axe 5	-	-	-
TOTAL	13	01	14



93 % des interventions bénéficient essentiellement aux membres du réseau tandis que 7 % aux partenaires du réseau qui sont des organisations non membres mais avec qui le Secaar entretient des collaborations diverses. Cette dynamique est très salubre pour le réseau et le repositionne avant tout comme un organisme d'appui aux membres.

III. LES PARTENAIRES DU SECAAR

Les activités réalisées n'auront pas l'être sans la collaboration des partenaires du

Secaar.

3.1. Les anciens partenaires

Ces partenaires sont de plusieurs ordres :

- Les partenaires à la base : ce sont les organisations engagées dans le développement dans les différents pays et qui ne sont pas membres du Secaar. Ce sont aussi les groupements et associations accompagnées par ces organismes d'appui.
- Les partenaires institutionnels : ce sont les institutions de formations théologiques, la Communauté d'églises d'Europe, d'Afrique, d'Amérique et du Pacifique (la Cevaa) et tous les organismes homologues d'accompagnement et de promotion du développement intégral (Sel France, Brücke le Pont, etc) dont la contribution technique ont été d'un apport très appréciable pour la réalisation des activités du Secaar.
- Les partenaires financiers : ce sont toutes les organisations qui apportent de façon substantiels des contributions financières pour la réalisation du programme du Secaar ; il s'agit essentiellement du DM échange et mission de Suisse et du Defap (Service Protestant de Mission) de France.

L'équipe du Secaar est très reconnaissante à tous ses partenaires pour leurs différents soutiens matériels, techniques et financiers.

3.2. Le développement de nouveaux partenariats

Durant l'année 2016, l'équipe du Secaar a exploré de nouveaux partenariats en vue du renforcement des activités et les finances de l'organisation. C'est ainsi deux institutions ont été contactés à savoir :

- Pain Pour le Monde d'Allemagne : une première séance de travail a eu lieu à Lomé avec la responsable de l'Afrique Uta Braken et Yohanna Dienst, chargé de Programme Togo et Ghana. Ces contacts sont maintenus et focalisés pour le moment sur les échanges d'informations techniques.
- Otto per mille (8 pour 1000) d'Italie auprès de qui le Secaar a introduit un projet pilote de développement holistique. Ce projet n'étant pas pris en compte cette année 2017, il sera actualisé et réintroduit dans le courant 2017.

IV. LES FINANCES DU SECAAR

4.1. Commentaires sur les états financiers 2016

Pour l'année 2016, les ressources globales mobilisées par le Secaar ont connu une augmentation de l'ordre de 46% par rapport à l'exercice 2015. Cette augmentation est pour une grande partie due au volume des projets thématiques qui mobilisent plus de 60% des produits réalisés au cours de l'année.

Les charges ont connu également une augmentation dans une proportion moindre que les ressources. Elle est de 40% par rapport à 2015. En effet, une partie des missions et actions engagées en matière d'approche holistique du développement est reportées sur 2017 afin de finaliser au préalable le manuel de formation en développement holistique.

La maîtrise des charges de fonctionnement et les ressources générées par les prestations de coordination et de consultance effectuées par le Secaar dans le cadre des projets thématiques ont permis de terminer l'exercice avec un résultat net positif de 15.401.033 FCFA.

Du point de vue analytique, les taux financiers de réalisation des activités s'établissent à :

- Axe 1 : 56% pour la promotion du développement holistique, taux lié aux délais plus long que prévu de la réalisation du manuel de formation;
- Axe 2 : 98% pour le renforcement des capacités des membres et partenaires (appuis, suivis et conseils techniques) ;
- Axe 3 : 99% pour le renforcement institutionnel et dynamisation du réseau ;
- Axe 4 : 59% pour la communication, en raison de la non réalisation de certains projets
- Axe 5 : 89% pour l'axe management (travaux des instances).

La promotion du développement holistique a connu un début d'amélioration grâce à l'engagement bénévole du Pasteur Jean-Blaise Kenmogne, Président du Secaar. Il reste cependant que le recrutement du 2ème secrétaire exécutif en charge du développement holistique ainsi qu'un-e chargé-e de communication renforcerait la capacité de travail du secrétariat de coordination. Mais la repourvue de ces postes dépend d'un financement complémentaire stable.

La situation de bilan s'est améliorée avec une augmentation du capital due à l'affectation du résultat de l'exercice 2015. Néanmoins, le règlement tardif des cotisations par certains membres continue de fragiliser la trésorerie de l'association.

Jean-Daniel Peterschmitt
Trésorier

Apata Christian CODJO
Responsable Administratif et Financier

4.2. Bilan au 31.12.2016

1 FCFA = 600
CHF

DETAIL DE L'ACTIF

	Montant FCFA	Montant FCFA	Montant CHF	Notes
	Net 2015	NET 2016	Net 2016	
Matériel	989 008	12 427 427	20 712	(1)
Immobilisations financières	1 320 000	1 320 000	2 200	
Clients/Membres	4 850 000	10 755 100	17 925	(2)
Autres créances	1 393 000	895 985	1 493	
Banque, BTCI	9 346 289	25 139 689	41 899	
Banque, BCV	3 572 538	994 620	1 658	
Caisse	88 300	308 825	515	
TOTAL ACTIF	21 559 135	51 841 646	86 403	

DETAIL DU PASSIF

	Montant FCFA	Montant FCFA	Montant CHF	Notes
	Net 2015	NET 2016	Net 2016	
Capital	2 638 937	6 691 363	11 152	(3)
Réserves	5 616 960	5 616 960	9 362	(4)
Résultat net	4 052 426	15 401 033	25 668	
Subvention d'investissement	989 008	989 008	1 648	
Fonds affectés	7 331 378	22 897 860	38 163	(5)
Autres dettes	930 426	245 422	409	(6)
TOTAL PASSIF	21 559 135	51 841 646	86 403	

Notes

(1) = Acquisition nouveau véhicule

(2) = Produits à recevoir des membres et de DM

(3)

Capital au 31-12-15 2 638 937

Affectation résultat 2015 4 052 426

TOTAL 6 691 363

(4) = Report des soldes antérieurs de réserves de fonds de publication

(5) = Fonds affectés à des projets

(6) = Factures à payer

4.3. Comptes d'exploitation 2016

PRODUITS	Comptes 2015 F CFA	En CHF tx = 580	Budget 2016 F CFA	Comptes 2016 F CFA	En CHF tx = 600
Cotisations des membres	6 300 000	10 862	6 300 000	6 300 000	10 500
Contribution DM au programme général	41 390 770	71 363	43 820 000	41 370 918	68 952
Contribution DEFAP	5 420 815	9 346	4 790 000	5 781 592	9 636
Contribution Cevaa	2 617 144	4 512	0	0	0
Divers dons	2 033 154	3 505	1 500 000	168 698	281
Contributions affectées aux projets thématiques (*)	86 276 930	148 753	116 225 622	133 984 095	223 307
Accompagnement des projets	3 763 696	6 489	0	11 942 129	19 904
Emprunt pour acquisition véhicule			12 000 000	11 648 224	19 414
Reprise sur fonds affectés aux projets			7 331 378	7 331 378	12 219
S/Total Produits	147 802 509	254 832	191 967 000	218 527 034	364 212
Reprises/amortissement	3 240 138	5 586	0		
Total produits des activités ordinaires	151 042 647	260 418	191 967 000	218 527 034	364 212
Produits hors activités ordinaires	0		1 700 000	2 300 000	3 833
Financement à rechercher	0		0		
TOTAL GENERAL DES PRODUITS	151 042 647	260 418	193 667 000	220 827 034	368 045

CHARGES	Comptes 2015 F CFA	En CHF tx = 580	Budget 2016 F CFA	Comptes 2016 F CFA	En CHF tx = 600
Achat matières et fournitures	1 996 468	3 442	2 650 000	1 842 786	3 071
Services extérieurs, appuis aux membres	79 265 877	136 665	103 895 000	130 825 616	218 043
Entretiens et réparations	5 224 875	9 008	3 350 000	1 148 479	1 914
Autres Services Extérieurs	5 503 310	9 488	3 360 000	1 904 782	3 175
Voyages et missions liées aux activités	23 677 058	40 823	40 422 000	22 020 114	36 700
Charges du Personnel	20 751 117	35 778	24 140 000	20 836 836	34 728
Total avant amortissements	136 418 705	235 205	177 817 000	178 578 613	297 631

Dotations aux amortissements	3 240 138	5 586		3 849 531	6 416
Dotations aux fonds de projets	7 331 378	12 640		22 897 857	38 163
TOTAL CHARGES ACTIVITES ORDINAIRES	146 990 221	253 431	177 817 000	205 326 001	342 210
Charges hors activités ordinaires			0	100 000	167
TOTAL INVESTISSEMENT		0	15 850 000	15 287 950	25 480
TOTAL GENERAL DES CHARGES	146 990 221	253 431	193 667 000	220 713 951	367 857
RESULTAT D'EXPLOITATION	4 052 426	6 987		13 201 033	22 002
RESULTAT HAO				2 200 000	3 667
RESULTAT NET	4 052 426	6 987		15 401 033	25 668

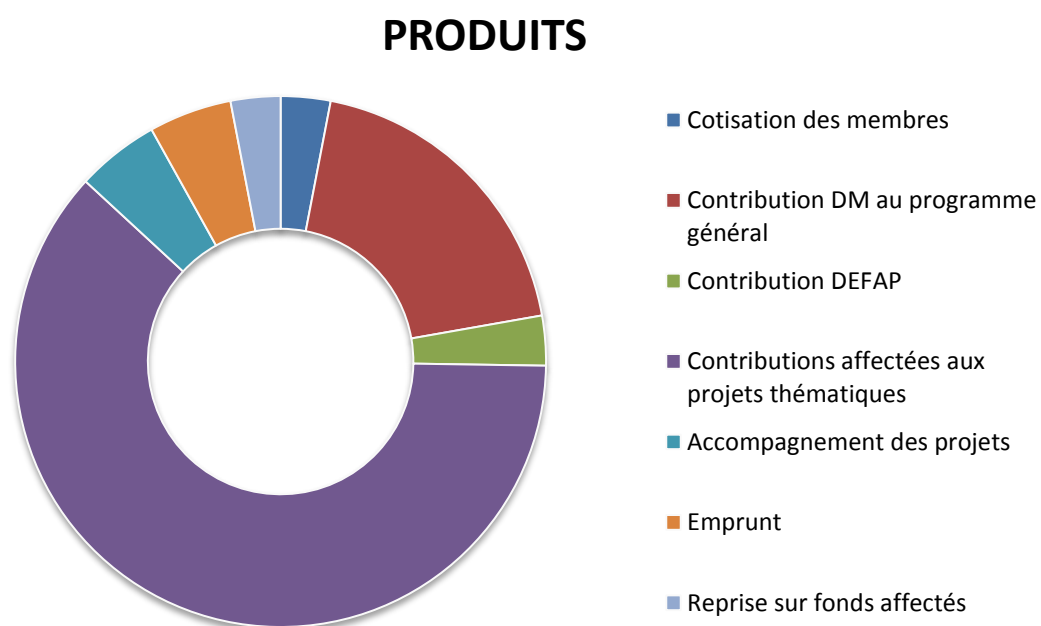
Notes

Contributeurs

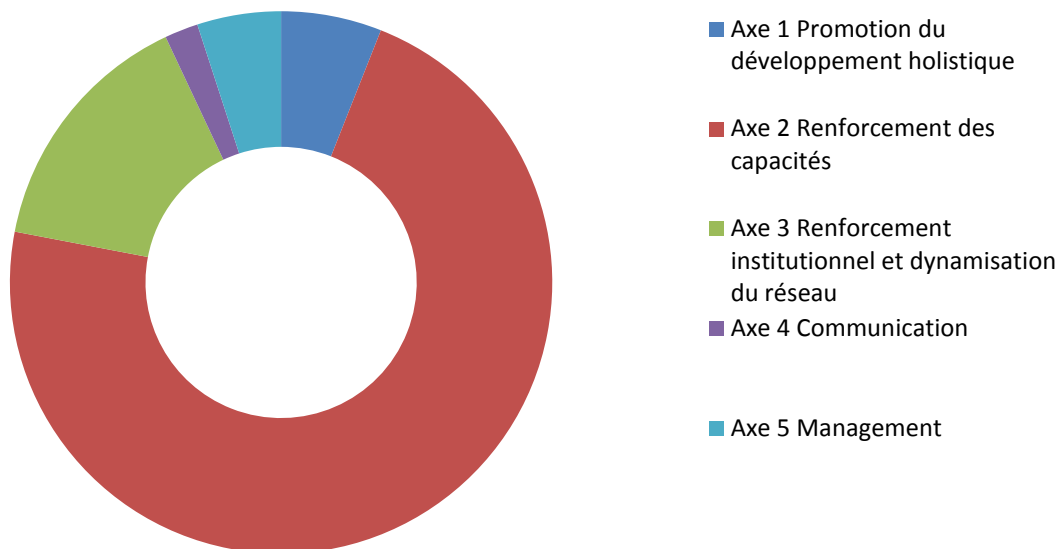
Montant (F CFA)

DM projet climat, adaptation aux changements climatiques	10 684 450
DM projet climat, foyers améliorés Sel Bénin	10 599 855
DM projet climat, atelier Burkina	15 254 589
DM projet droit à l'alimentation	38 997 497
DM atelier de formation en permaculture au Ghana	3 441 000
DM projet religion et développement holistique	5 920 663
DM contribution souveraineté alimentaire, fermes pilotes	9 600 000
DM projet souveraineté alimentaire, fermes pilotes	37 063 351
DM étude de la filière banane	2 422 690
<u>TOTAL</u>	<u>133 984 095</u>

4.4. Présentation graphique des produits et charges analytiques



CHARGES ANALYTIQUES PAR AXE STRATEGIQUE



ANNEXES

Annexe 1 : Tableau récapitulatif des activités 2016

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nombre de participants		Thème
			Membr e	Partenair e	Homm es	Femm es	
Axe 1 : FORMER : PROMOTION DU DEVELOPPEMENT HOLISTIQUE							
11.01	Reporté en fin 2016	UPAO/Bénin					Formation en développement holistique-
11.02	Reporté en fin 2016	Faculté de Ndoungué /Cameroun					Formation en Développement Holistique
11.03	Reporté en fin 2016	FATEB/Yaoundé					Formation en Développement holistique
11.04	Reporté en 2017	CRAFOD/RDC					Formation des enseignants des instituts bibliques en Développement Holistique
11.05	Reporté en fin 2016	ISTHA/RCI					Formation en Développement holistique
12.01	17 au 21 Octobre 16	Secaar	x		4	3	Atelier d'élaboration manuel de formation et d'animation en Développement Holistique
12.02	Reporté en 2017	Secaar					Formation des formateurs en développement holistique
Total					4	3	
TOTAL AXE 1					7		

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nombre de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
Axe 2 : ACCOMPAGNER/SUIVRE LES PROGRAMMES DES MEMBRES : RENFORCEMENT DES CAPACITES							
21.01	08 – 10 Mars	Sel-Bénin	x		17	23	Formation des producteurs sur les pratiques agroécologiques
21.02	Non réalisé	AECET/Tchad	x		-	-	Appui pour la mise en place des AGR
21.03	Avril	EEPT/Dzolo	x		12	13	Appui des membres des groupements pour l'application des pratiques agroécologiques
21.04	14-17 juin Assahoun/Togo	ONG Bénin & Togo		x	6	5	Formation des responsables d'organisations d'appui du Bénin et Togo sur l'agroécologie
21.05	Juillet	TerrEspoir/Cameroun	x		20	17	Renforcement de la protection biologique des cultures
21.06	Toute l'année	Groupements Togo & Bénin			59	61	Promotion de la souveraineté alimentaire et des fermes agroécologiques
21.07	Aôut	EPMB /Bénin			8	1	Appui des pratiques agroécologiques dans la ferme de Dangbo
21.08	18-23 Avril (Tsévié/Togo)	Secaar/DM	x		16	2	Formation des leaders en conseils et gestion des exploitations (avec AGRISUD)
21.09	Août-Septembre	Secaar/DM	x		59	61	Elaboration du manuel sur les bonnes pratiques agroécologiques (avec un atelier de validation)
21.10	Juillet	Secaar/Togo			3	27	Appui des groupements des femmes potières de Bolou pour l'amélioration de la commercialisation des pots

21.11	Annulé	EPS/Sénégal	x				Formation sur l'entrepreneuriat et le management de base (technique expérimentées par les Églises Protestantes Américaines sur les peuples Maures)	
21.12	Annulé	UCJG/Togo	x				Formation des responsables des sections de l'UCJG-Togo sur l'outil EPRACC	
21.13	Annulé	EEPT/Kativou				-	-	Suivi accompagnement du programme de développement communautaire
21.14	Annulé	BANNA YA KIVUVU						Formation en techniques de greffage et de séchage des fruits
21.15	Annulé	Groupements Femmes Brillantes / Togo						Accompagnement des activités génératrices de revenus des membres du groupement
22.01	Mai à Août	Secaar/DM				91	75	Etude de la filière banane
23.01	Mars à Sept	Secaar/DM				5	2	Révision et Traduction de l'outil EPRACC en « Ewé »
23.02	Fév-Déc	SEL/Bénin				15	25	Développement de la filière Foyers améliorés
23.03	Septembre	Secaar/DM/Burkina				14	6	Atelier de formation sur les changements climatiques et l'outil EPRACC
24.01	Novembre	Secaar/CRAFOD/R DC				-	-	Accompagnement de l'Evaluation de programme sur la gouvernance environnementale locale au Kongo Central « PROGEL »
TOTAL						325	308	
TOTAL AXE 2						633		

XE 3 : PARTAGER-RENFORCEMENT DES LIENS, ECHANGES D'EXPERIENCES ET DES RESSOURCES (RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET DYNAMISATION DU RESEAU)								
31.01	Toute l'année	Secaar				-	-	Publication du Bulletin du Secaar
31.02	Toute l'année	Secaar				-	-	Gestion du site internet/Mégaphone
32.01	Décembre	Secaar				-	-	Elaboration des fiches de partage
32.02	Décembre	Secaar				4	2	Capitalisation d'expériences
33.01	Octobre	Secaar				2	5	Elaboration et promotion de la politique d'équité genre

							au sein du réseau Secaar
34.01	Novembre	Secaar			24	6	Appui pour l'application des pratiques agroécologiques / Atelier de capitalisation
34.02	Novembre	Secaar			11	4	Evaluation du Secaar & Atelier d'élaboration du programme Secaar 2017-2020
34.03	26-28 Nov	Afrique Centrale Sud			11	3	Faciliter la diffusion des systèmes et pratiques agroécologiques
	28 Nov-02 Déc	Afrique Centrale Nord			7	2	Atelier de multiplication des pratiques agroécologiques
	2-5 Août	Afrique de l'Ouest			13	2	Atelier de multiplication des pratiques agroécologiques
TOTAL					54	19	
TOTAL AXE 3					73		

AXE 4 : COMMUNIQUER-INTENSIFIER LA VISIBILITE ET LE RAYONNEMENT DU SECAAR

41.01	Reporté en 2017	Secaar			-	-	Elaboration de plaquette d'offre de services en développement holistique
41.02	Reporté en 2017	Secaar			-	-	Envoyés-formateurs
41.03	Reporté en 2017	Secaar			-	-	Former l'équipe du Secrétariat
41.04	Mars	Secaar			01	-	Relations publiques avec les églises membres
TOTAL					1		
TOTAL AXE 4					1		

5. HORS AXE : MANAGEMENT

51.01	Toute l'année	Secaar			-	-	Journaux et documentation
52.02	6-8 Avril	Secaar			7	2	1 ^{ère} Réunion du Bureau
52.03	24-26 Octobre	Secaar			5	2	2 ^{ème} Réunion du Bureau
52.04	-	Secaar					Autres activités des membres des instances
TOTAL					12	4	
TOTAL 5 HORS PROGRAMME					16		
TOTAL GENERAL (Hommes et Femmes)					396	334	
TOTAL GENERAL (1+ 2+3+4+5)					730		

Annexe 2 : Liste des membres du Secaar

N°	Pays	Membres / Adresses	Nombre de voix	E-mail
1.	Bénin	Eglise Protestante Méthodiste du Bénin (EPMB) 01 BP 34 - Cotonou 01	01	secretariat@ epmbenin.org
2.	Bénin	Eglise Evangélique des Assemblées de Dieu (EEAD/BUPDOS) - 02 BP 408 - Cotonou	01	bupdos@leland.bj
3.	Burkina Faso	Alliance Missionnaire Internationale (AMI) 01 BP 648 - Ouagadougou	01	amibf@faso.net
4.	Cameroun	Eglise Evangélique du Cameroun (EEC) BP 89 - Douala	01	eec_cameroun@yahoo.fr batome2002@yahoo.fr
5.	Cameroun	Eglise Protestante Africaine (EPA) BP 6754 - Yaoundé	01	epa.secretariat@gmail.com
6.	Cameroun	Cercle International pour la Promotion de la Création (CIPCRE) BP 1256 - Bafoussam	01	cipcre.dg@cipcre.org
7.	Cameroun	Groupement d'Initiative Communautaire TerrEspoir (GIC TerrEspoir) BP 11271 Douala	01	terrespoircam@yahoo.fr
8.	Côte d'Ivoire	Eglise Méthodiste Unie de Côte d'Ivoire (EMUCI) 01 BP 1282 Abidjan 01	01	adje_moise@hotmail.com
9.	France	Service Protestant de Mission (DEFAP) 102, Boulevard Arago-F-75014 - Paris	02	defap@protestants.org
10.	Rép. Centrafr. RCA	Union Fraternelle des Eglises Baptistes (UFEB) BP 902 - Bangui	01	abandrekombo@gmail.com
11.	Rép. Dém. du Congo – RDC	Communauté Baptiste du Congo-Ouest (CBCO / ACDI) BP 4728-Kinshasa 2	01	acdi_lusekele@yahoo.fr
12.	Rép. Dém. du Congo – RDC	Centre Régional d'Appui et de Formation pour le Développement (CRAFOD)	01	crafod@crafod.aton.cd
13.	Suisse	Département Missionnaire (DM-Echange et mission) CH des Cèdres 5 - CH - 1004 Lausanne	03	secretariat@dmr.ch
14.	Togo	Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo (EEPT)	01	eeptbs@laposte.tg
15.	Tchad	AECET	01	a.ecet@ymail.com
16.	RDC	Association BANA KIVUVU	01	alemusuey@yahoo.fr
17.	Bénin	Solidarité-Entraide-Libéralité BP 187 Godomey Bénin Tél : 00229 21 35 16 60 / 95 40 34 74	01	sel.benin@yahoo.fr
18.	Sénégal	APES/EPS Eglise Protestante du Sénégal	01	epsen2006@yahoo.fr / apes_ca@yahoo.fr
19.	Togo	Eglise Méthodiste du Togo 1B.P: 49 Lomé1, LOME - TOGO Tel: (00228) 22 21 29 49	01	E-mail: methodistchurch-togo@laposte.tg

Annexe 3 : Liste des personnes ressources du Secaar (2015-2019)

NO	Noms et prénoms	Formation/Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Contact	Domaines de Compétences
1	AGORDOME Ebenezer	Expert en Ingénierie de Développement Local et Décentralisation	Togo	Eglise Méthodiste du Togo	Ingénierie de renforcement des capacités des acteurs - Plaidoyer et lobbying -Gouvernance locale - Analyse et accompagnement des partenariats de coopération décentralisées
2	BONGOLO Willy	Socio-économiste	RDC	CRAFOD-RDC	Gestion des projets de développement - Développement holistique
3	FABA Jean François	Théologien	France	Defap-France	Pastorale du Développement - Réflexions théologiques sur le développement
4	FAVRE Christian	Ingénieur Forestier	Suisse	DM-échange et mission Tel : 0041 (0) 79 403 18 41 E-mail : fdf-sarl@bluewin.ch	Formateur de formateurs en foresterie - Gestion et évaluation des projets
5	GUEYE Francis Biram	Administrateur Civil, DESS en Banques et Finances	Sénégal	Association Protestante d'Entraide du Sénégal APES Francisqueye2001@yahoo.fr Tél : 00 221 33 820 40 80 00 221 77 644 22 83	Gestion comptable et Financière - Elaboration et recherche de financement – Gestion de projets.
6	KABILA KIKWETA Timothée	Psychologue	RDC	ACDI/CBCO / RDC Tél : 00243 81 34 86 837 Email : acdi_lusekele@yahoo.fr ou fimkabila@yahoo.fr	Pastorale du développement - Gestion et règlement pacifique des conflits - Gestion des projets
7	KABILA Marthe	Technicienne Supérieure en Transformation des Produits	RDC	ACDI / CBCO -RDC	Transformation et conservation des produits
8	KENMOGNE Jean-Blaise	Pasteur, théologien, PhD	Cameroun	CIPCRE (Cercle Internationale pour la Promotion de la Création)	Pastorale du développement – Approche du développement fondé sur les droits

				Tél : 00237 9991 014 kenmogne@secaar.org	
9	KOUGBLENOU Annie	Maitrise en Santé Publique	Bénin	SEL Bénin (Solidarité-Entraide-Libéralité)	Conception et mise en œuvre d'une recherche en santé - Prise en charge psychosociale des personnes vivant avec le VIH et SIDA
10	NGASSU TCHUENTE Raymond	Juriste, Gestionnaire de Projets	Cameroun	EEC / CAFRAD Cameroun Tél/ Fax : 00237 33 40 15 18 Cel: 00237 96 26 66 53 E- mail : cafrad@cafradcam.org ngassutchunte@yahoo.fr	Gestion des projets de développement
11	NONO KEPATOU Joseph	Théologien, Socio-Economiste	Cameroun	EEC Cameroun Tél : 00237 96 96 19 54 nonokepatou@yahoo.fr	Pastorale du Développement - Développement holistique
12	NWAFO Claude	Ingénieur Agroéconomiste	Cameroun	CIPCRE (Cercle Internationale pour la Promotion de la Création) Tél : 00237 99 31 96 62 claudenwafo@cipcre.org Skype : claudenwafo	Planification, suivi et évaluation des projets - Coaching d'équipe de projet ou d'organisation de développement - Promotion des organisations paysannes (coopératives, GIC...)
13	WUEMENO Théophile	Ingénieur-Agronome, Gestionnaire de Projet	Bénin	SEL (Solidarité-Entraide- Libéralité) Bénin Tél : 00229 95 05 90 75 thwuemenou@yahoo.fr Skype: theophile1961	Management des Projets de développement - Développement organisationnel
14	ZURCHER Roger	Ingénieur Agronome	Suisse	DM Echange et Mission Tél. fixe : 021 881 25 66 Portable : 078 828 57 49 roger.zurcher@gmail.com	Agroécologie - Gestion de projets - Recherche de fonds

